Переподготовка кадров

Из монтажников в гидравлики

Волгоградские предпенсионеры проходят переобучение

Сегодня с возрастными «студентами» занимаются все волгоградские вузы, а также многие средние специальные учебные заведения. Какие направления обучения самые востребованные?

Еще совсем недавно, когда речь заходила о подготовке кадров, чаще всего имелась в виду молодежь, только начинающая карьеру. Но и старшее поколение может овладеть смежной специальностью. Это старого пса новым трюкам не выучишь, а человек сохраняет способность к самосовершенствованию, если, конечно, хочет оставаться востребованным на рынке труда.

Волжанин Виктор Варзарь большую часть трудовой жизни был монтажником-высотником, а восемь лет назад устроился на завод слесарем-ремонтником. Ему скоро на пенсию, но он освоил новую специальность. Теперь Виктор Павлович гидравлик. Переобучение он прошел, воспользовавшись возможностью, которую предоставил региональный проект «Старшее поколение» в рамках нацпроекта «Демография».

– Я теперь вожусь с насосами. Это посложнее, чем работа слесаря, но никаких трудностей в учебе не было. Нам две недели преподавала в университете заместитель декана. Все четко женщина объяснила – я вник, хотя и окончил школу 40 лет тому назад. В любом возрасте можно учиться, было бы желание, – говорит Варзарь. – Я ремонтирую оборудование, чтобы не было простоев. Работаю со спокойной душой: по звуку определяю, что насос барахлит. Молодым до меня еще далеко, у меня ж старая школа!

Его мастер отметил, что после обучения рабочий лучше разбирается в оборудовании. И даже стал более инициативным.

Сесть снова за парту могут как уже трудоустроенные граждане от 50 лет, так и ищущие работу. Кстати, вторые могут рассчитывать еще и на хорошую стипендию. В прошлом году она была 11280 рублей в месяц, а в этом – 12130 рублей.

– Мы начали со своих преподавателей в зрелом возрасте, которым уже непросто овладевать цифровыми технологиями. В короткий срок подготовили программу, – рассказывает проректор Волгоградского государственного технического университета Владимир Кабанов. – В прошлом году научили 150 человек работать с новыми видами техники. Занятия проходили в стенах нашего вуза и на предприятиях. Обычно они длятся два-три месяца.

Оплачиваются лекции и семинары за счет бюджета. Действует принцип софинансирования, но с подавляющим преобладанием федеральных средств. В прошлом году 95 процентов было выделено из федеральной казны, остальное – из региональной. А с 2020 года соотношение стало 98 на два процента. Предприятия, на которых переобучаются сотрудники

предпенсионного возраста, получают субсидии на эти цели. Занятия проводятся как очно, так и заочно.

Как отметили в пресс-службе администрации региона, субсидии получили уже 80 работодателей. Но число тех, кто направил на переобучение пожилых сотрудников, намного больше.

Таких организаций уже более 700 в самых разных сферах. Активнее всех промышленники. Обогатились знаниями в прошлом году почти две тысячи волгоградцев в летах, хотя планировался лишь 871. Финансирование (59 миллионов рублей) позволило сделать больше задуманного. Расчет на 2020 год предполагает 935 человек. Но и на сей раз реально перевыполнить план: выделенные средства увеличены до 74 миллионов рублей.

– Привязки к занятости нет. Любой человек предпенсионного или пенсионного возраста может претендовать на участие в программе, – объяснил председатель облкомитета по труду Дмитрий Локтионов. – Есть только нижний порог – 50 лет, верхнего нет.
Работодатель хочет экономить.

Самое востребованное направление обучения – бережливое производство, требуются специалисты в информационных технологиях, проектировщики, бухгалтеры, менеджеры. Всем обратившимся за переподготовкой гражданам центр занятости оказывает содействие в трудоустройстве.

«Российская газета – Экономика Юга России».