Заметки с ректората

В новом формате

Открывая заседание ректората, врио ректора А.В. Навроцкий заметил, что внесенный в повестку кадровый вопрос будет рассматриваться в новом формате.

К выдвинутым ранее кандидатам на вакантные должности с указанием сроков заключения контрактов и уже рассмотренным на комиссии, снова вернулись, чтобы уточнить ситуацию по кандидатурам, по которым были вопросы, и еще раз проверить на соответствие требованиям списочный состав по факультетам. Кстати, всего около 130 преподавателей ВолгГТУ прошли этот конкурс.

После уточнения последнего списка слово взял президент вуза академик РАН И.А. Новаков. Иван Александрович обратил внимание на правильность «надевания мантии», разумеется, в переносном смысле. И напомнил, что если избранный кандидат в течение установленного срока не справится с возложенными на него обязанностями (то есть не будет соответствовать своей мантии), то такого кандидата надо возвращать на прежнее место.

Основной вопрос – о состоянии работы в университете по содействию в трудоустройстве выпускникам, тоже напрямую касался кадров, только в другом ракурсе – их подготовки. Докладчиком по нему выступил проректор по учебной работе В.А. Кабанов. Забегая вперед, отметим, что его выступление было насыщено интереснейшими и очень важными статданными.

Для начала Владимир Александрович привел показатели трудоустройства выпускников вузов в Южном федеральном округе. На фоне большинства вузов Юга, как и многих волгоградских, ВолгГТУ выглядит достаточно успешным, имея показатель 70% при пороговом значении по ЮФО 65% (хотя, по словам проректора, за последние годы у нас показатель снизился).

В то же время показатели трудоустройства в техуниверситетах Приволжского федерального округа выше – при пороговом значении 75%, например, в Самарском и Нижегородском техуниверситетах – 85%.

Однако более всего удивила и одновременно озадачила ситуация, складывающаяся с востребованностью профессий уже в наши дни и на перспективу. В докладе были названы самые востребованные профессии в мире и в России, вошедшие в ТОП-10 в 2018 году. В общем-то мировой и российский списки профессий мало чем отличались.

И вот какой прогноз востребованности планируемых новых профилей обучения в ВолгГТУ в 2019-2030 гг. На сегодняшний день закрыто всего 28 программ обучения. А планируется открыть 34 новые программы обучения, из них 16 программ входят в перечень востребованных в Российской Федерации и 8 программ – в перечень востребованных в регионе.

Разговор шел и о новых предприятиях региона, открытых с 2000 по 2019 годы, и о направлениях подготовки специалистов, востребованных этими предприятиями. Проректор также обратил внимание на инвестиционные проекты, реализуемые в сфере промышленности в 2019-2030 годы.

В числе необходимых мер предлагались следующие: активнее использовать контрактно-целевую форму подготовки специалистов; программы опережающей подготовки; использование системы ДПО для апробации новых программ переподготовки и др.

Как видим, наш университет к освоению новых профессий в целом готов, а некоторые из них уже внедрены или внедряются. Тем не менее вопрос трудоустройства выпускников не оставил равнодушными ни членов ректората, ни приглашенных. В обсуждении активно участвовали наряду с руководством вуза деканы факультетов, заведующие кафедрами.

«Позиция Министерства жесткая: не выполняется показатель трудоустройства по какой-либо специальности, – надо закрыть эту специальность», – резюмировал руководитель опорного вуза А.В. Навроцкий.

Светлана Васильева.