

*Заметки с ректората*

## Ставки делаются на внебюджет вуза



**С информации о проведенном накануне Главой Минобрнауки РФ селекторном совещании с ректорами вузов началось заседание ректората.**

Разговор шел о выполнении образовательными организациями дорожной карты, а точнее, одного из главных ее пунктов – повышения зарплаты научно-педагогическим работникам, которая должна составить 200% от средней заработной платы по региону – в нашей области это почти 52 тысячи рублей. «Надеяться на то, что кто-то принесет нам эти деньги на блюдечке, бессмысленно. Мы можем рассчитывать только на внебюджет. Надо, чтобы каждый научно-педагогический работник приносил в копилку вуза не менее 500 тысяч рублей. При таком раскладе мы сможем решить эту задачу и развивать наш университет», – уточнил ректор ВолгГТУ В.И. Лысак.

Продолжением поднятой темы, по сути, стал доклад «О мероприятиях по развитию ИПиПК в соответствии с Программой развития опорного университета», с которым выступил директор института переподготовки и повышения квалификации В.В. Шеховцов. Финансовые итоги деятельности по дополнительному образованию подразделений техуниверситета за прошедший год неоднозначны. Если по головному вузу, ИАиС, ВПИ, СФ динамика положительная, составляя от 105% до 219%, а в целом по университету – 103% за отчетный период, то в КТИ, к сожалению, произошел спад. И хотя причины тому объективные, но выправлять ситуацию необходимо.

Затем докладчик представил презентацию 20 центров – лидеров, которые в прошлом году заработали (каждый) свыше миллиона рублей. В числе «миллионщиков» – МРЦПКиА, ЦИЯ, ИПОУ, «Интенсив», «Инженерная химия», СОЦ, «Интеллект», ОНО и многие другие как широко известные центры, так и сравнительно новые, но уже хорошо зарекомендовавшие себя. Суммарный вклад этих учебных центров составил 87,9%. Как показал анализ, различен вклад от дополнительного образования и на факультетах.

Вывод очевиден: нужны перспективные направления развития системы дополнительного образования, к примеру, повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников крупных компаний в рамках соглашений о сотрудничестве; внедрение элементов системы дополнительного профессионального онлайн-образования и др. Среди поставленных на 2018 год задач можно выделить следующие: организовать обучение по 50 новым и актуализированным программам дополнительного образования, а также обеспечить увеличение объема услуг ИПиПК не менее чем на 10 % по сравнению с 2017 годом.

О развитии объектов социальной инфраструктуры университета рассказал проректор по учебной работе В.А. Кабанов. Несмотря на то, что соцсфера для вуза в финансовом плане убыточна, тем не менее, в волгоградском опорном университете она не только сохраняется, но и развивается. «Работа за отчетный период проведена огромная», – пояснил проректор. Эффективно работает вузовский санаторий-профилакторий. В нем за прошлый год

оздоровились 1200 студентов и 140 сотрудников.

Что касается объема платных медуслуг санатория-профилактория, в общей сумме они составили за отчетный период 1700 000 руб. Заметно улучшилась ситуация в санатории-профилактории ИАиС, где в 2017 году был открыт тренажерный зал, созданы зоны отдыха с бильярдным залом и лечебными саунами, оборудован стоматологический кабинет. Помимо названных соцобъектов, университет еще имеет два спортивно-оздоровительных лагеря, где в летний период побывали 438 человек, не считая отдыхающих по путевкам выходного дня.

Многие соцобъекты за прошедший год претерпели значительные изменения, благодаря проведенным ремонтным и благоустроительным работам, в том числе в студгородке, где проживают 2 345 студентов, в т.ч. 603 иностранных, 226 сотрудников и сторонних лиц.

Также университет имеет свою столовую. Открыт постоянный пункт реализации продукции на 2 этаже ГУКа, в марте этого года и в высотном корпусе появится пункт питания на 48 посадочных мест. И что очень важно: среди всех университетских столовых города в ВолгГТУ на сегодня самый дешевый комплексный обед стоимостью 100 рублей.

**Светлана Васильева.**

*Полная версия на сайте.*