

В преддверии события

Как живет профсоюз нашего университета

Рассказывает председатель профкома ВолгГТУ Михаил Маркович Матлин



В преддверии конференции мы встретились с председателем профкома ВолгГТУ Михаилом Марковичем Матлиным и попросили его рассказать о наиболее важных направлениях в работе профкома за отчетный период.

Главное - соцзащита

Основная задача профкома в отчетный период заключалась в социальной защите работников университета. Сошлюсь на цифры. Средняя зарплата в университете хотя и возрастает, но ее уровень многие годы отстает от среднестатистической заработной платы по Волгоградской области. Так, в 2007 году зарплата в среднем по области составляла 9909 рублей, а у сотрудников вуза (из бюджетных средств) она была 5880, у профессорско-преподавательского состава - 8248 рублей. И только с учетом внебюджетных средств ежемесячный доход политехников достиг сумм, превышающих средне областные показатели - соответственно, 10086 и 13985 руб. В филиалах вуза средние зарплаты сотрудников и ППС выглядели так: в КТИ - 8352 и 9190 руб., ВПИ - 8222 и 11113, ВНТК - 7060 рублей.

Что касается доходов нашей профсоюзной организации, то они, как известно, складываются только из членских взносов, которые в прошлом году составили 2931637 руб. Кстати, это больше в 1,46 раза, чем было в 2006 году.

Главной статьей расходов является материальная помощь сотрудникам университета. В том же, 2007 году, ее общая сумма равнялась 503 тыс. руб., что на 30,4% больше, чем за предшествующий период, и превысило уровень официально объявленной инфляции. Если посмотрим эти показатели за последнее десятилетие, то увидим, как значительно выросла материальная помощь профкома за данный период. А на 2008 год запланировано очередное повышение - на 16,1% и сумма достигнет 600 тыс. руб.

Следует подчеркнуть, что материальная помощь ректора в прошлом году составила 477420 тыс. руб. Относительно филиалов суммы распределились следующим образом: в ВПИ - 270 тыс. руб., КТИ - 240 тыс., ВНТК - 42 тысячи. Общий объем материальной помощи из средств профкома и администрации за отчетный период превысил полтора миллиона (1529737 руб.) .

Положительно изменились и другие показатели. В частности, по решению профкома, выросла материальная помощь, оказываемая профсоюзными бюро: в 2007 году она

составляла от 300 до 1000 руб., в 2008 – от 500 до 1500 руб., увеличились с 600 до 700 рублей выплаты в связи с юбилейными датами рождения. Средства на посещения сотрудников, находящихся на стационарном лечении, в настоящее время оформляются тоже в виде материальной помощи.

Отдыхайте на здоровье!

К наиболее затратным статьям относится и культурно-массовая работа, на которую в минувшем году было израсходовано 280 тысяч рублей. Сюда вошло и чествование юбиляров, и организация праздничных концертов, и оплата новогодних подарков детям-дошкольникам в количестве 400 штук. Надо отметить, что на текущий год запланировано еще больше – 300 тысяч рублей.

Также немало средств уходит и на спортивно-оздоровительные мероприятия. К примеру, только на оплату 44 путевок в детский оздоровительный лагерь понадобилась 351 тысяча рублей (стоимость путевки 7800 рублей; из общей суммы профком оплатил 175 тысяч, родители – 22 тысячи, то есть за одну путевку – по 500 рублей; фонд социального страхования – 154 тысячи). В нынешнем году на детские путевки запланировано 200 тысяч рублей, при этом стоимость путевки – 8700, но родительская плата составляет всего 600 рублей.

На спартакиаду сотрудников «Здоровье» было израсходовано 75 тысяч, или в три раза больше, чем в 2006 году. Соответственно, повысились связанные с ней, скажем так, приятные затраты. Например, премии за призовые места в 2007-м выросли в пять раз (!). Только за первое место премия увеличилась со ста до пятисот рублей. В 2008 году на эти цели запланировано 100 тысяч рублей, или на 33% больше.

Приобретение спортивного инвентаря для групп здоровья сотрудников «потянуло» на 30 тысяч рублей. Это в два раза больше, чем в 2006-м. А в текущем году запланированы расходы еще в большем объеме – 50 тысяч.

На финансирование спортлагеря в отчетном году также ушло больше – 100 тысяч рублей. И это позволило сохранить стоимость путевки для сотрудников всего лишь чуть выше предыдущей. На этот год профком определил в два раза больше средств – 200 тысяч рублей, однако цена путевки для сотрудников все равно вырастет на 70% и составит 1670 или 1870 рублей.

Мы не сказали еще об оплате санаторных путевок – в прошлом году общая сумма по ВолгГТУ и филиалам составила 250 тысяч рублей, а в нынешнем запланировано 350 тысяч (увеличение на 40%).

На премирование профактива в минувшем году ушло примерно столько же, сколько и за предшествующий период – 111 тысяч. В 2008 году запланировано больше – 150 тысяч. Зарплата работников профкома составляла: у заместителя председателя – 8600 рублей у бухгалтера и председателя – соответственно, 80% и 50% от указанной суммы.

Хотелось бы остановиться и на такой статье затратной части, как «хозрасходы», куда входят оплата банковских услуг, приобретение канцтоваров, папок для юбиляров, расходных материалов – в прошлом году на это было выделено 70 тысяч рублей, в этом запланировано сто тысяч.

Если что – обратитесь в комиссию

За отчетный период было проведено 10 заседаний профкома, некоторые – с участием проректоров, руководства профкома студентов. На этих заседаниях рассматривались

основополагающие вопросы: такие, как содержание нового коллективного договора (заключенного в апреле 2007 г. на 3 года – до 2010 г.); итоги выполнения соглашения по охране труда; результаты проверок состояния общественного питания; назначение материальной помощи и другие актуальные для коллектива вопросы.

Однако же большая часть работы приходится на комиссии профкома, каждая из которых занимается своим направлением.

Комиссия по охране труда (председатель – доцент **Мишта Валерий Павлович**). В ее ведении: подготовка ежегодного соглашения по охране труда и контроль за его выполнением. За отчетный период проведена учеба ответственных по охране труда, проведены проверки состояния техники безопасности и пожарной безопасности в ВПИ, ХТФ, ММФ, тракторозаводском корпусе, в общежитиях №№ 1, 3, 4. Проведен также ежегодный конкурс по ТБ (в 2007 году было установлено 10 премий на общую сумму 6000 рублей). В 2008-м запланировано премирование в сумме 8000 рублей.

Культурно-массовая комиссия (председатель – методист отдела соц. исследований **Целковицова Татьяна Николаевна**), в ведении которой: проведение торжественных мероприятий и концертов, посвященных Дню 8 Марта, Дню Победы, 65-летию Сталинградской битвы, организация новогодних вечеров отдыха и т.п.

Комиссия по труду и зарплате, по трудовым спорам (председатель – профессор **Чапуркин Виктор Васильевич**): были рассмотрены и разрешены три конфликтные ситуации (ВолгГТУ, ВПИ, спортлагерь).

Спортивно-оздоровительная комиссия (председатель – доцент **Горбунов Александр Владимирович**): ежегодное проведение спартакиады «Здоровье» среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по 7 видам спорта (число участников – 131 человек), а также участие в спартакиаде между вузами Волгограда – по волейболу заняли 3 место (женщины, отв. Санеева Н.Н.), и тоже 3 место по бадминтону (отв. Баженский Ю.М.). В августе 2007 г. приняли участие и заняли общекомандное 1 место (по пяти видам спорта) в спартакиаде спортивных лагерей вузов (ВГМУ и ВГПУ). Постоянно действуют группы здоровья для сотрудников по настольному теннису, волейболу, баскетболу и бадминтону. Благодаря переходу спортлагеря на три смены работы, число сотрудников, отдохнувших там, возросло со 138 человек в 1999 г. до 291 в 2007-м, в том числе 87 детей сотрудников и 57 человек из числа обслуживающего персонала. Кроме того, 10 человек (а в 2006-м – 25 человек) отдохнуло в спортлагере ВПИ.

Комиссия по социальным вопросам (председатель – доцент **Раюшкина Алла Анатольевна**): совместно со студенческим профкомом проводили проверки состояния общественного питания. Составлены акты проверок; отмечено отсутствие книги жалоб и предложений в буфетах, расположенных в учебных корпусах.

Организационно-массовая комиссия (председатель – **Дивина Галина Ивановна**): подготовка заседаний профкома; подготовка нового коллективного договора на 2007-2010 годы; ежемесячное оформление материальной помощи профкома и из фонда ректора; расследование несчастных случаев; организация диспансеризации сотрудников; выдача путевок в санатории и в детский оздоровительный лагерь и т.д. и т.п.

Профком и ректорат вам помогут

Необходимо напомнить, что с января 2003 года фонд социального страхования полностью отказался от оплаты путевок в санаторий для сотрудников. В связи с этим профком и ректорат взяли на себя оплату в 2003 – 2007 годах путевок для лечения сотрудников в санатории. Эти обязательства закреплены в коллективном договоре, который в очередной

раз принят на конференции трудового коллектива 25 апреля 2007 г.

Достаточно сказать, что совместно с администрацией КТИ профком оплатил (в 2007 г. – 40000 руб.) 33 курсовки в профилакторий «Текстильщик»; а также по 20000 рублей за санаторные путевки в ВПИ и в ВНТК. В 2008 году оплата за день пребывания в санатории составит 800 рублей.

В настоящее время ректорат ежемесячно оплачивает 20 путевок для сотрудников, в том числе четыре бесплатных. Оформление путевок в санаторий-профилакторий в 2007 году успешно проводила Макрушина Татьяна Викторовна, учебный мастер каф. М и ТЛП.

Профком стремился оперативно реагировать на проблемы, которые ставили преподаватели и сотрудники университета. Это показывают и результаты совместной работы профкома и ректората по социальной поддержке коллектива университета.

Следует особо подчеркнуть, что ректорат университета в наше непростое время очень ответственно относится к проблеме социальной поддержки сотрудников.

Подробнее об этом – в докладе М.М. Матлина на конференции.