

Профсоюзная жизнь**Основная задача - социальная защита**

В конце марта прошло профсоюзное собрание, на котором профком университета отчитался о своей работе за минувший год. В работе собрания приняли участие 165 преподавателей всех 19 профсоюзных бюро, ряд заведующих кафедрами и деканы, проректоры А.А. Чугунов, А.М. Кайра, а также ректор университета член-корреспондент РАН И.А. Новаков.

Для справки:

В ВолгГТУ (вместе с филиалами) в профсоюзе состоит подавляющее большинство сотрудников университета – 84% от числа всех работающих. При этом непосредственно в волгоградском вузе численность профсоюза практически стопроцентная. Что касается филиалов, то там ситуация такая: в КТИ – 64%, в ВНТК – 57% и менее всего в ВПИ – только лишь 36%.

Как отметил председатель профкома профессор Михаил Маркович Матлин, основная задача профкома состоит в социальной защите работников университета, т.к. материальное положение сотрудников университета остается относительно низким. Средняя зарплата хотя и возрастает, но ее уровень с каждым годом все больше отстает от средней зарплаты по Волгоградской области. Очевидно, что с учетом внебюджетных средств зарплата отдельных сотрудников может быть существенно выше.

Профком постоянно организовывал участие сотрудников в акциях облсовпрофа, основным требованием которых было повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

В связи с этим главной статьей расхода является материальная помощь сотрудникам университета; в 2005 г. она составила 300 тыс. руб., а в этом году ее планируют увеличить на 20 тыс. руб.

Согласно решению профкома размер материальной помощи, назначаемой профсоюзными бюро, составляет 500 руб., выплаты в связи с юбилеями – 500 руб., на посещения сотрудников, находящихся на стационарном лечении – 100 руб. за две недели.

На собрании были представлены основные статьи фактических расходов профкома в 2005 г. и планируемые цифры на 2006 г. Сюда вошли культурно-массовая работа (чествование юбиляров, организация праздничных концертов, оплата 400 шт. новогодних подарков детям-дошкольникам); оплата 50 путевок в детский оздоровительный лагерь (стоимость путевки 5800 руб.: профком оплачивает 10%, родители – 150 руб., остальное – фонд социального страхования); приобретение спортивного инвентаря (для групп здоровья сотрудников); финансирование спортлагеря и студенческих организаций – студклуба и спортклуба; премирование профактива; хозрасходы; приобретение мебели для физиокабинета профилактория (15 тыс. руб.), посуды для столовой (10 тыс. руб.), холодильной камеры для столовой профилактория (совместно с ректоратом – 18 тыс. руб.); оплата санаторных путевок.

Также Михаил Маркович представил основные результаты работы комиссий профкома,

которых в нашем университете восемь.

Подробно председатель профкома остановился на вопросе оплаты санаторных путевок для сотрудников: «С января 2003 г. фонд социального страхования полностью отказался от оплаты путевок в санаторий для сотрудников. В связи с этим профком и ректорат взяли на себя оплату в 2003 – 2005 годах путевок для лечения сотрудников в санатории. В 2005 г. Только в Волгограде приобретено 43 санаторных путевки. А с 1 апреля 2001 г. фонд социального страхования отказал в оплате за лечение сотрудников в санатории-профилактории и администрация университета взяла эти затраты на себя, что закреплено в коллективном договоре. Очевидно, что возможности университета не позволяют полностью компенсировать последствия действий фонда социального страхования: количество сотрудников, отдохнувших в санатории-профилактории в 2005 г. (260 человек) снизилось по сравнению с 1998 г. (699 человек) в 2,7 раза. В настоящее время ректорат ежемесячно оплачивает 20 путевок для сотрудников, в том числе 4 бесплатных (стоимость путевки для сотрудников составляет 10% реальной стоимости)».

На собрании ответил на вопросы и выступил ректор ВолгГТУ Иван Александрович Новаков. Он, в частности, остановился на вопросе финансирования из федерального бюджета: «В последние годы нам выделяется четко то, что написано в смете на год. Это составляет 40% от общего расхода».

Затронул Иван Александрович и тему строящегося высотного корпуса: «44 млн. руб. необходимо для окончательного освоения первой очереди высотного корпуса. Есть большие надежды, что летом следующего года мы сдадим первую очередь. Большая часть этажей в отделке уже завершена, делается проект облицовки всей наружной части. Если сдадим, то в ближайшее время начнем собирать руководство кафедр и определяться, как, сдавая поэтажно, расселять факультеты. Перспективы в этом плане большие».

Естественно, что всех сотрудников интересовал вопрос заработной платы, будет ли она повышаться. Как сказал ректор, «оплата труда сотрудников будет расти, но это зависит от того, как руководители подразделений будут активно развивать хозяйственную деятельность. Взвинчивать стоимость обучения, и за счет этого покрывать расходы на выплату заработной платы, мы не можем».

Записала

Наталья МИХАЙЛОВА.

На оказание материальной помощи сотрудникам профком израсходовал 300 тыс. руб. (ректорат - 517 тыс. руб.). В 2006 г. Профком планирует материальную помощь в объеме 320 тыс. руб.

Оплата детских путевок в оздоровительный лагерь - 25 тыс. руб. В текущем году эта статья расходов будет увеличена на 10 тыс. руб. и составит 35 тыс. руб.

На оплату санаторных путевок профком израсходовал 140 тыс. руб. (ректорат - 294 тыс. руб.). В 2006г. финансирование путевок профкомом увеличено на 20 тыс. руб. и составит 160 тыс. руб.

Затраты на культурно-массовую работу в 2005 г. составили 150 тыс. руб. Финансирование в этом году планируют увеличить до 210 тыс. руб.

На премирование профактива два года подряд выделяется по 110 тыс. руб.

На финансирование студенческих организаций - студклуба и спортклуба - было

выделено по 15 тыс. руб. В этом году цифры не изменились.

На проведение Олимпиады «Здоровье» и в прошлом, и в текущем году выделено по 25 тыс. руб.

На приобретение спортивного инвентаря для групп здоровья сотрудников израсходовано 15 тыс. руб. Столько же планируется потратить и в этом году.

На финансирование спортлагеря в прошлом году профком выделил 35 тыс. руб. В 2006 г. - 70 тыс. руб., для сохранения стоимости путевки для сотрудников.