

Выборы ректора**ПРОГРАММА кандидата на
должность ректора ВолгГТУ Лысака
Владимира Ильича**

Миссия ВолгГТУ

Основываясь на традициях отечественной высшей школы, используя инновации в сфере науки и высшего образования, обеспечивая единство научной учебной и воспитательной деятельности, осуществлять подготовку гармонично развитых, конкурентоспособных и профессионально ответственных специалистов, ориентированных на перспективные потребности российского и мирового рынков.

Представленная программа является логическим продолжением усилий руководства ВолгГТУ и его ППС по реализации комплекса мер, направленных на динамичное, инновационное развитие университета с целью закрепления позиций ВолгГТУ как базового элемента российского образования и катализатора инновационного обновления экономики и социальной сферы в первую очередь Волгоградской области и других регионов страны.

Программа основана на государственных и региональных законодательных актах, программно-аналитических и нормативно-правовых документах РФ в сфере образования, инновационной деятельности, социально-экономического развития, в том числе Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в РФ», законах Волгоградской области от 21.11.2008 г. № 1778-ОД «О стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 г.», от 13.11.2008 г. № 1762 ОД «О науке и научно-технической деятельности в Волгоградской области» и др., а также положениях «Политики в области качества ВолгГТУ», планах развития университета.

1. Стратегические цели развития университета

- 1.1. Обеспечение устойчивого функционирования ВолгГТУ как одного из крупнейших технических университетов Юга России; создание предпосылок по преобразованию ВолгГТУ в исследовательский университет.
- 1.2. Дальнейшее динамичное развитие университета на основе эффективного использования возможностей от реализации Программы стратегического развития ВолгГТУ до 2016 г. и последующего периода.
- 1.3. Обеспечение современных и перспективных потребностей экономики и социальной сферы Волгоградской области и других регионов в профессиональных кадрах необходимой квалификации, создание условий для совершенствования форм и методов непрерывного образования.
- 1.4. Создание условий для дальнейшего развития сложившихся и формирующихся новых научных школ университета и эффективного использования их научно-технического потенциала.
- 1.5. Расширение фундаментальных и прикладных исследований.
- 1.6. Обеспечение условий по активизации инновационной деятельности в вузе.
- 1.7. Активизация подготовки кадров высшей квалификации, поддержка молодежи, развитие системы повышения квалификации и научного стажирования ППС университета в ведущих

российских и зарубежных научных и образовательных центрах.

1.8. Повышение уровня заработной платы преподавателей и сотрудников на основе расширения сферы оказания научных, образовательных и коммерческих услуг и совершенствования системы оплаты труда.

1.9. Обеспечение дальнейшего развития международного сотрудничества по вхождению ВолгГТУ в мировые образовательное и научное пространства.

2. Образовательная деятельность

2.1. Обеспечение соответствия качества подготовки инженерных кадров меняющимся запросам населения, рынка труда и перспективным задачам развития экономики Волгоградской области и других регионов. С учетом введения нового перечня направлений подготовки и специальностей, состояния и развития экономики региона, перспективных изменений рынка труда необходимо внедрить до 2018 г. не менее 5 образовательных программ прикладного бакалавриата с ежегодным увеличением контингента на них.

2.2. Развитие системы профориентационной работы с целью отбора лучших абитуриентов, увеличения их среднего балла ЕГЭ и завоевание более высоких позиций среди университетов по уровню подготовки студентов, зачисленных на первый курс. Обеспечение приема студентов на бюджетной и контрактной основе по всем формам обучения на уровне не менее 3500 человек в год.

2.3. Гармоничное сочетание учебного процесса и научно-исследовательской работы. Усиление интеграции образовательного процесса с исследованиями и разработками по приоритетным направлениям развития университета. Совершенствование механизмов привлечения студентов к научно-исследовательской работе на всех уровнях образовательного процесса. Развитие и укрепление междисциплинарных связей дисциплин всех циклов учебных планов.

2.4. Повышение конкурентоспособности выпускников университета, создание гибкой, адаптивной к потребностям региональной экономики системы формирования магистерских программ. Реализация подобных программ обеспечит повышение результативности исследований магистров с публикационной активностью не менее 2 научных публикаций за нормативный срок обучения в магистратуре. Необходимо совершенствование системы оценки эффективности учебно-научной деятельности обучающихся, а также развитие вариативной части учебных планов с учетом требований и предложений предприятий – стратегических партнеров и потенциальных работодателей.

2.5. Сохранение ведущей роли кафедр и факультетов университета в организации учебно-научной и научно-образовательной деятельности. Ключевым звеном в этой деятельности должны быть деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители научно-образовательных школ, магистерских программ и ведущие научно-педагогические работники университета.

2.6. Совершенствование форм и технологий организации учебного процесса. Внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий, включая технологии дистанционного обучения при условии обеспечения его высокого качества. Организация системы подготовки и повышения квалификации в области учебно-методической деятельности преподавателей университета для формирования методической компетентности, обеспечения обмена передовым опытом работы и его внедрения. Развитие электронных библиотечных систем в университете с открытым доступом для преподавателей и студентов к не менее чем 20 российским и зарубежным научным и научно-образовательным информационным базам, а также ежегодное издание не менее 30

учебных пособий с грифами головных УМО.

2.7. Модернизация существующих, разработка и внедрение новых научно обоснованных образовательных стандартов по направлениям подготовки в университете, отражающих передовые тенденции мирового образования, современные достижения науки, технологий и техники и ориентированных на потребности высокотехнологичных отраслей отечественной промышленности.

2.8. Формирование и развитие в университете комплекса морального и материального стимулирования ППС с целью развития методической компетентности и заинтересованности ППС в ее повышении, более активного участия в создании различного рода информационно-методического обеспечения учебного процесса. Стимулирующие мероприятия будут носить комплексный характер, увязывающий стимулирующие воздействия с ростом уровня квалификации и реальными потребностями текущего образовательного процесса.

3. Научно-инновационная деятельность и подготовка кадров высшей квалификации

3.1. Приоритетное развитие в ВолгГТУ фундаментальной науки и на ее основе прикладных исследований, сохранение и поддержка ведущих научных школ, содействие воспроизводству и повышению качества ее кадрового потенциала, включая подготовку кадров высшей квалификации. Создание условий и необходимых стимулов для формирования нового поколения высококвалифицированных кадров и их закрепления в науке: воспроизводство перспективного научно-технологического задела и поддержание научного приоритета вузовских исследовательских коллективов.

3.2. Существенное наращивание объемов фундаментальных исследований, проводимых в т.ч. с использованием высокотехнологичного научного оборудования, приобретенного по программе стратегического развития, и на этой основе обеспечение роста количества программ и грантов, финансируемых по линии Минобрнауки РФ, РФФИ, РГНФ, зарубежных организаций, региональных программ и др.

3.3. Обеспечение ежегодного роста объемов НИР, научных услуг и выпуска наукоемкой продукции не менее 4% и реализации показателя «Отношение объема НИР к общей численности ППС» не менее 280 тыс. руб/год.

3.4. Развитие технопарка университета «Волжский научно-технический комплекс» на основе эффективного использования модели «наука – образование – производство», внедрения новых материалов и технологий с задачей ежегодного освоения не менее 10 видов новой продукции.

3.5. Повышение результативности работы аспирантуры и докторантуры за счет усиления контроля за ходом аспирантской подготовки и ответственности за нее научных руководителей. Разработать и внедрить систему стимулирования молодых ученых и обеспечить к 2015 г. выпуск аспирантов с защитой диссертаций в срок аспирантской подготовки не менее 35%, а докторантов – 70%. Всемерная поддержка докторантов как ключевого элемента в развитии научных школ университета.

3.6. Содействие через систему стимулирующих мер росту «значимых» научных публикаций в российских и зарубежных высокорейтинговых журналах с задачей добиться к 2015 г. публикации не менее 0,13 статей/ППС в изданиях Scopus и 1,6 статей/ППС в изданиях РИНЦ. Повышение качества публикаций и научного статуса журналов серий «Известия ВолгГТУ».

3.7. Обеспечение роста количества издаваемых научных монографий, подготовленных штатными ППС, до уровня 0,07 изд./ППС в 2015 г.

3.8. Всемерное стимулирование изобретательской деятельности в университете. Необходимо создавать в год не менее 200 объектов интеллектуальной собственности и реализовывать не менее 2-3 патентов и свидетельств права в виде продажи в качестве лицензий предприятиям и организациям в РФ и за рубежом.

3.9. Развитие в рамках Программы стратегического развития вуза материально-технической базы фундаментальной и прикладной науки, включая оснащение современным оборудованием, приборами и материалами, совершенствование инфраструктуры функционирования научных подразделений университета, что обеспечит обновление приборной и экспериментальной базы науки, будет способствовать распространению и развитию современных информационных и коммуникационных технологий в научно-технической сфере, улучшит условия осуществления исследовательской деятельности.

3.10. Развитие сетевой интеграции и новых форм взаимодействия университета со стратегическими партнерами, федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, институтами РАН, промышленными предприятиями. Участие в формировании и выполнении программ инновационного развития государственных и частных корпораций, высокотехнологических компаний и фирм. Создание условий для привлечения ученых с мировым именем к научно-исследовательской работе в университете.

3.11. Интеграция образовательной и научной деятельности путем создания новых научно-образовательных центров, малых предприятий, поддержка отдельных молодых ученых, реализующих свои научные разработки через программы УМНИК, стартапы и т.д.

3.12. Повышение эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью университета. Разработка и внедрение информационно-аналитической системы мониторинга с целью повышения эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью университета на основе объективных наукометрических показателей.

4. Развитие информационных технологий

Стратегической задачей развития ВолгГТУ в области информационных технологий является создание в университете эффективно работающей информационной научно-образовательной и управленческой среды. Решение данной задачи должно быть обеспечено реализацией следующих основных мероприятий:

4.1. Построение современной информационно-коммуникационной инфраструктуры университета.

Это потребует развития университетской сети, в т.ч. беспроводной, модернизации серверного и сетевого оборудования, системных программных продуктов для обеспечения круглосуточного доступа сотрудников и всех категорий обучающихся к информационным ресурсам университета и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, предоставления персонализированных университетских информационно-технологических сервисов через личные кабинеты сотрудников и обучающихся, а также повышения пропускной способности каналов для обеспечения передачи мультимедийной информации.

4.2. Активное внедрение в научную и образовательную деятельность университета новых информационных технологий.

Для этого необходимо создать университетский портал как обще-доступный информационный ресурс по всем направлениям научно-образовательной деятельности; внедрить в университете инновационные формы организации образовательной и научной деятельности – вебинары, видеоконференции, виртуальные симуляторы и тренажеры, открытые системы компьютерного тестирования и др.; обеспечить в ближайшие три года повышение квалификации не менее 30 % преподавателей по применению дистанционных образовательных технологий, а также обучение не менее 30 % – использованию в научных и учебных целях наиболее востребованных программных продуктов; развивать доступ к электронным справочно-информационным системам и библиотекам.

4.3. Повышение эффективности системы управления в университете на основе использования информационных технологий.

Реализацию этого мероприятия обеспечит, прежде всего, внедрение системы электронного документооборота, которая позволит автоматизировать делопроизводство в университете, обеспечит эффективное взаимодействие сотрудников в рамках работ с документами, ускоренный поиск необходимой информации и качественный контроль выполнения работ, инициируемых документами и заданиями, а также развитие системы информационной поддержки учебного процесса ИАС «Деканат».

5. Международное сотрудничество

5.1. Углубление интеграции в мировое образовательное пространство, повышение конкурентоспособности университетского образования на международном рынке образовательных услуг с целью преодоления изоляционизма российской системы образования; открытость системы образования глобальному рынку знаний, технологий, талантов; повышение привлекательности для иностранных граждан обучения в ВолгГТУ; обогащение университетской системы образования передовыми зарубежными инновационными образовательными программами и технологиями, интеллектуальным потенциалом лучших зарубежных университетов.

5.2. Активизация международного сотрудничества по приоритетным направлениям развития ВолгГТУ, рост международного признания вуза, прежде всего как научно-исследовательского центра, участие в наиболее значимых международных программах и проектах (TEMPUS, DAAD, Седьмая рамочная программа и др.).

5.3. Расширение перечня совместных с зарубежными партнерами образовательных программ и научно-исследовательских проектов при одновременной выработке согласованных контрольных требований по предметным областям для обеспечения сопоставимости и совместимости таких программ, международная аккредитация отдельных образовательных программ ВолгГТУ.

5.4. Поддержка системы академической мобильности студентов и преподавателей как средства обеспечения высокого уровня преподавания и доступа к знаниям; выработка эффективных механизмов управления мобильностью, обеспечивающих взаимовыгодный обмен знаниями, технологиями и т.д.

5.5. Создание условий для привлечения высококвалифицированных российских и иностранных кадров, увеличение контингента иностранных студентов, аспирантов, стажеров и преподавателей.

5.6. Языковая подготовка студентов, магистров, аспирантов и докторантов ВолгГТУ на основе дифференцированного подхода; разработка системы стимулирования преподавателей университета к овладению иностранными языками, прежде всего английского; создание основ для формирования в вузе активной информационно-обучающей языковой среды.

5.7. Создание и поддержка эффективной системы научного стажирования докторантов и аспирантов в ведущих российских и зарубежных научных и образовательных центрах.

6. Внеучебная работа со студентами

Главной целью внеучебной деятельности вуза является воспитание конкурентоспособного, ориентированного на общечеловеческие ценности специалиста-инженера, способного профессионально решать поставленные технические проблемы, осмысливать последствия принимаемых технико-технологических решений и нести нравственную и гражданскую ответственность за свои профессиональные действия. Для реализации этой цели необходимы:

6.1. Профессиональная адаптация обучающихся и повышение их профессиональных компетенций через поддержку деятельности студенческих организаций (СНТО, СКБ «Пульс» и др. научные и творческие студенческие коллективы). Наиболее перспективными в данном направлении предусматриваются мероприятия по привлечению студентов, в том числе младших курсов, к работе студенческого научного общества (студенческое конструкторское бюро, научно-производственное объединение «Пульс»); участию в научных конференциях молодых исследователей по профилю университета, смотрах-конкурсах по социально-гуманитарным наукам, организация научных мероприятий по отбору студентов для участия во всероссийских конкурсах и конференциях; поддержка деятельности центра трудоустройства студентов; создание клуба выпускников ВолгГТУ; проведение массовых мероприятий корпоративной направленности («Гордость политеха. XXI век», торжественное вручение дипломов выпускникам магистратуры и т.д.).

6.2. Социокультурное развитие обучающихся и их интеграция в гражданское общество посредством совершенствования системы студенческого самоуправления, создания условий для организации студенческого досуга (студенческий клуб с системой клубов по интересам и временными творческими коллективами), студенческого спорта и здорового образа жизни (студенческий клуб и спортивные секции по различным видам спорта, кафедра физвоспитания, отдел внеучебной работы, волонтерский отряд, психолого-социологическая служба), через укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей, толерантности и патриотизма (студенческий совет, отдел внеучебной работы, кафедры истории, культуры и социологии, философии, политологии, иностранных языков, редакции студенческих многотиражных газет и управление по связям с общественностью, музей истории и науки ВолгГТУ).

Наиболее перспективными в данном направлении представляются мероприятия по поддержке традиционных корпоративных мероприятий (фестиваль СТЭМов «Земля – планета людей», месячник первокурсников, конкурсы «Рыцарский турнир» и «Самая обаятельная и привлекательная», «Вечера посвящения в студенты», конкурсы художественной самодеятельности и др.), развитию системы студенческих СМИ («Политехник», 8 многотиражных газет факультетов, студенческое телевидение «Политех ТВ», файловое хранилище для продукции СМИ и музейных фондов и т.д.), поддержке студенческого массового спорта, традиции волонтерства и добровольчества (благоустройство памятников Сталинградской битвы, помощь ветеранам, корпоративное донорство, благотворительность и т.п.), развитию межнациональных отношений между студентами (фестивали национальных культур, выездные коммуникативные семинары и т.п.).

7. Развитие материальной базы университета

7.1. Продолжение работ по строительству 2-го пускового комплекса учебно-лабораторного корпуса (пр. Ленина, д. 28а) с целью сдачи его в эксплуатацию в 2016 г.

7.2. Оснащение системой кондиционирования воздуха высотного учебного корпуса

университета.

7.3. Продолжение работ по ремонту и реконструкции 4 общежитий ВолгГТУ.

7.4. Выполнение проектных работ по строительству перехода между главным и высотным учебными корпусами.

7.5. Улучшение условий деятельности научно-педагогических работников и обучения студентов университета, включая улучшение качества индивидуальных рабочих мест для ведения учебно-методической работы и подготовки к учебной работе. Совершенствование технического оснащения учебных аудиторий и лабораторий.

8. Совершенствование финансовой, административно-хозяйственной и управленческой деятельности

8.1. Формирование однозначного понимания приоритетности интересов преподавателя и студента при осуществлении любой управленческой, финансовой и другой вспомогательной к основному «производственному процессу» деятельности.

8.2. Введение обязательного рейтинга эффективности для всех административно-хозяйственных, финансовых, вспомогательных подразделений и отдельных должностных лиц этих подразделений.

8.3. Систематизация всех форм отчетности и переход на электронный документооборот.

8.4. Развитие и совершенствование системы экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания благоприятных условий для эффективной деятельности научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся университета. Обеспечение условий для увеличения доходов сотрудников университета, наращивание объемов и спектра платных образовательных услуг, научно-исследовательских и научно-инновационных работ, экспорта наукоемких и высокотехнологичных услуг.

8.5. Совершенствование механизма формирования, распределения и контроля исполнения консолидированного бюджета университета. Развитие практики передачи факультетам части средств от образовательных услуг, предоставляемых на коммерческой основе, а также увеличение объемов финансирования как из бюджетных, так и из внебюджетных источников. Разработка механизмов укрепления обратной связи между собственными усилиями научно-педагогических работников и финансовыми результатами их деятельности. Усиление инициативности и заинтересованности научно-образовательных подразделений университета в динамичном развитии на основе использования собственных кадровых и интеллектуальных ресурсов.

8.6. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями сотрудников и студентов по выполнению коллективных договоров в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся. Повышение качества обслуживания научно-педагогических работников административно-хозяйственными службами университета.