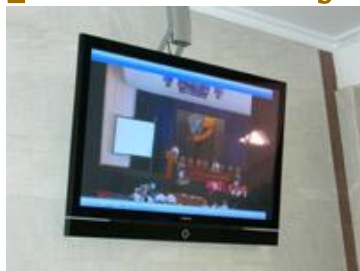


Главная задача вуза - динамичное развитие университета



Накануне Дня знаний в ВолгГТУ проходило собрание трудового коллектива. В актовом зале главного учебного корпуса собрались не только сотрудники университета, но и студенты. Присутствовали представители отдаленных филиалов, находящихся в Волжском, Камышине, а также в северном и южных районах Волгограда. Атмосфера была приподнято-торжественной. На то, что приближается праздник, указывали многочисленные букеты цветов, сложенные на столах. И, конечно же, слова благодарности и поздравления как от себя лично, так и от ректората, Минобразования, которыми открыл собрание ректор ВолгГТУ, чл.-корр. РАН И.А. Новаков.

Повестка дня была тоже не совсем обычной – об итогах 2005/2006 учебного года и задачах на 2006/2007 учебный год докладывал ректор университета И.А. Новаков. После доклада Иван Александрович еще раз поздравил с праздником, а особо отличившимся сотрудникам и юбилярам вручил награды и букеты цветов.

Итак, еще один учебный год позади. Как он прожит? Что нового преподнес? Какие проблемы удалось решить, а с какими мы входим в 2006/2007 год?

По оценке И.А. Новакова, 2005/2006 г. для коллектива университета был годом напряженной работы по совершенствованию всех направлений деятельности. В частности, что касается организации учебного процесса, разработаны рабочие программы учебных дисциплин в соответствии с образовательными госпрограммами нового поколения. На факультете технологии конструкционных материалов была открыта новая специализация «Электрометаллургия стали» (на базе специальности 150104 «Литейное производство черных и цветных металлов»). В прошлом году началась интенсивная подготовка к предстоящей в 2007 г. государственной комплексной проверке вуза, осенью приступили к созданию в университете системы менеджмента качества.

Главная задача, которую руководитель вуза поставил перед коллективом, – обеспечивать динамичное развитие университета. «На это должны быть направлены все наши усилия», – подчеркнул он.

Доклад был весьма обстоятельным, касался всех сфер деятельности университета. Мы же остановимся лишь на некоторых аспектах жизни вуза.

Образовательный процесс

Общий контингент студентов на начало 2006 года составил по университету 13267 человек, в том числе 5793 обучающихся по контракту. Это больше по сравнению с предшествующим годом (12951 человек и соответственно 5287). Всего число обучающихся в университете – 19487 человек (сравните: в 2005 г. – 19023 человек).

В своем выступлении И.А. Новаков обратил внимание присутствующих на особенности

ситуации, сложившейся сегодня на рынке образовательных услуг. Так, число обучающихся в вузе растет не только на очном отделении, но и на заочном. Больше стало так называемых «сокращенцев», то есть тех, кто окончил колледж и решил продолжить обучение в высшем учебном заведении. А вот вечерняя форма обучения сама по себе отживает.

Но наиболее значительный приток в вузах – контрактники. Сегодня их насчитывается в целом 47,3%. По мнению докладчика, значит, население способно платить за обучение детей в высших учебных заведениях. Да и последним это на пользу – ведь и содержание сотрудников, и некоторые другие статьи расходов обеспечиваются за счет поступления денег контрактников. Но с другой стороны, если так дело пойдет, и вузы не будут получать обещанных федеральных средств, останется один выход: все затраты переложить на плечи контрактников, то есть повысить плату за обучение. И тогда, высказал опасение ректор, высшее образование станет недоступным для талантливых детей из малообеспеченных семей.

Научный потенциал

По словам ректора, наш вуз выглядит неплохо даже на фоне МВТУ, в том числе по количеству защитившихся на общее число преподавателей. Если проследить динамику изменения научно-педагогического потенциала ВолгГТУ, то получится следующая картина. В 1988 году в нашем вузе было всего 35 докторов наук, а в 2006-м – 133. Прирост составил 7,3%. Положительная динамика и по кандидатам наук: в 88-м – 409 человек, а в 2006-м – 545 (прирост – 0,7%). Только за последние три с половиной года защитили кандидатские диссертации 210 человек, из них 109 кандидатов наук работают в ВолгГТУ.

Поэтапное содействие оказывается развитию научных школ. И, как заверил И.А. Новаков, осмысленные (то есть взвешенные, аргументированные) предложения всегда найдут поддержку ректората, ученого совета. «Но у отдельных кафедр нет желания заглядывать в дальнюю перспективу», – адресовал свой укор заведующим кафедрами выступающий.

Фундаментальные и прикладные исследования

В последние годы возрос авторитет университета в научных и вузовских кругах.

В прошедшем учебном году ученые университета продолжали выполнять фундаментальные и прикладные исследования. Только за первое полугодие 2006 г. объем выполненных научных исследований и выпуск наукоемкой продукции составили около 60,0 млн. руб. (в прошлом году 53,0 млн. руб.), из них 10,4 млн. руб. – средства федерального бюджета.

В 2005 году учеными ВолгГТУ выполнено 13 НИР по научно-техническим программам Рособразования и Роснауки, 2 гранта Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых – кандидатов наук и их научных руководителей, 11 грантов РФФИ, 2 – РГНФ. А в первом полугодии 2006 г. – 15 проектов по научно-техническим программам Рособразования и Роснауки, 5 грантов Президента Российской Федерации, 8 грантов РФФИ и 2 гранта РГНФ.

В отчетном году были проведены научные исследования для ряда промышленных предприятий и организаций, таких как: РРКК «Энергия» им. С.П. Королева, ОАО «Спектр ТТГ»

(г. Москва), ОАО «Промсинтез» (г. Чапаевск), ОАО «Норильский никель» (г. Норильск), ОАО «Дзержинскхиммаш» (г. Дзержинск), ГУП «Севмашпредприятие» (г. Северодвинск), ОАО «Волгоградский алюминий», ОАО «Волгограднефтемаш», ОАО «Волгоградтрансгаз», ОАО «Волгоградские коммунальные системы» (г. Волгоград), ООО «Управляющая компания ХБК» (г. Камышин) и др.

Динамика развития

Динамично развивается материально-техническая база вуза. Парк вычислительной техники университета постоянно пополняется современными ЭВМ. В настоящее время в университете насчитывается почти 2000 компьютеров. Обновляется научное оборудование(см. графики).

Только за первое полугодие 2006 года издано 12 монографий, 1 учебник, 53 учебных пособия (11 из них с грифом), 148 наименований методических указаний; опубликовано 219 статей в центральных и зарубежных изданиях, свыше 700 статей и тезисов докладов.

Кадры

В ВолгГТУ сегодня работает 55 молодых (в возрасте до 30 лет) преподавателей, тогда, как три года назад – было всего 17 человек. Иными словами, процесс омоложения кадрового состава идет, но, по мнению руководства, не так интенсивно, как хотелось бы. Одна из причин – невысокая зарплата у молодых преподавателей. Но в последнее время у них появился стимул: с ноября этого года будет повышена доплата кандидатам – 3 тыс. руб., докторам – 7 тыс. руб.

А вообще, что касается нашего техникуниверситета, то большинство (54%) преподавателей имеют зарплату больше средней по области. Для сравнения: средняя зарплата по Волгоградской области – 7 400 рублей, по Волгограду – 6 633 руб. Средняя же зарплата преподавателей внутри вуза – от 1600 до 7400 рублей.

Социальная сфера

Университет уделял большое внимание социальным вопросам. По итогам 2005-2006 учебного года у нас было оздоровлено 2247 человека, из них 1652 студента и 595 сотрудников. В их числе поправляли здоровье в университетском санатории-профилактории 1235 человек (в т.ч. 260 сотрудников и 975 студентов). Кроме того, сотрудники санатория-профилактория дополнительно оказали платные медицинские услуги на сумму 164400 рублей.

Спортивно-оздоровительный лагерь университета принял на своей базе 185 студентов и аспирантов, 247 сотрудников и членов их семей. Санаторно-курортное лечение прошли 5 студентов и 44 сотрудника, 492 студента оздоровились в здравницах Черноморского побережья, 44 детям сотрудников по льготной цене были проданы путевки в детские оздоровительные лагеря. Сотрудникам университета была оказана материальная помощь на общую сумму 765475 рублей.