

Подводя итоги

Профсоюз университета через призму пятилетки

С отчетом о работе профкома ВолгГТУ за 2004-2009 гг. выступает председатель Михаил Маркович Матлин



Действующий состав профкома университета был избран 21 декабря 2004 года сроком на 5 лет.

В настоящее время в техническом университете (вместе с филиалами) члены профсоюза составляют 86,6% от числа сотрудников (для сравнения: в 2008 г. было 85,2%). При этом в головном вузе в Волгограде практически 100% сотрудников (а именно 99,6%) - члены профсоюза, в КТИ - 73,8 % (было 71,9%, то есть численность возросла), в ВПИ - 48 % (было 47,8%), в ВНТК - 55,3% (было 56,2%).

Главное - соцзащита работников

Основная задача профкома в отчетный период состояла в социальной защите работников университета. Средняя зарплата из средств федерального бюджета хотя и возрастает, но ее уровень уже многие годы отстает от средней зарплаты по Волгоградской области. Однако с учетом внебюджетных средств средняя зарплата заметно выше. Так за первое полугодие 2009г. средняя зарплата составила по ВолгГТУ - 15683 руб. (у ППС - 24063 руб.); в КТИ - 12073 руб. (у ППС - 15826 руб.); в ВПИ - 12443 руб. (у ППС - 16325 руб.); в ВНТК - 8297 рублей.

Профком постоянно организовывал участие сотрудников в акциях облсовпрофа, основным требованием которых было повышение оплаты труда работников бюджетной сферы. Вы знаете, что правительство периодически индексирует должностные оклады бюджетников, однако такое увеличение не может в полной мере компенсировать инфляцию. Отметим, что на 2010 год повышение зарплаты правительство пока не планирует. Экономический кризис заметно отразился на работниках ВНТК. В связи с этим профком в декабре 2008г. и январе 2009г. дополнительно выделил сотрудникам ВНТК 40 000 рублей материальной помощи.

Доходы и расходы

Доходы нашей профсоюзной организации складываются только из членских взносов, до конца текущего года они составят около 3 млн. рублей. Главной статьёй расхода является материальная помощь сотрудникам университета, которая в 2009 году составит 800 тысяч

рублей, что на 33,3% больше, чем в 2008-м. Таким образом, рост объема материальной помощи превышает уровень официально объявленной инфляции.

Подчеркнем, что за последние 5 лет объем материальной помощи вырос в 3,16 раза, а средняя зарплата только в 2,56 раза – это говорит о том, что профком уделял серьезное внимание оказанию материальной помощи сотрудникам. Отметим также, что материальная помощь ректора в 2009?г. составила 500 тысяч рублей. В филиалах материальная помощь администрации в этом же году: ВПИ – 215,1 тыс. руб., КТИ – 121,68 тыс. руб., ВНТК – 43,3 тыс. руб.

По решению профкома размер материальной помощи, оказываемой профсоюзными бюро, в 2009?г. составлял 500-1600 руб., (в 2008?г. – 500-1500 руб.), выплаты в связи с юбилейными датами рождения – 800 руб. (в 2008 0г. – 700 руб.).

На культурно-массовую работу (а это чествование юбиляров, организация праздничных концертов, оплата новогодних подарков детям-дошкольникам в количестве 400 штук) израсходовано 350 тысяч рублей (в 2008 г. – 300 тыс. руб.)

Оплата 51 путевки в детский оздоровительный лагерь составила 538500 рублей (стоимость одной путевки – 10560 руб.) Профком оплатил 53000 руб., остальную сумму – фонд социального страхования. Подчеркнем, что в 2009 году родители за путевки ничего не платили (для сравнения: в 2008 г. оплата родителей за каждую путевку составила 600 руб.).

Спартакиада сотрудников «Здоровье» обошлась в 140 тыс. руб. (сумма увеличилась по сравнению с 2006 г. в 5,6 раза; премии за призовые места с 2007г. увеличены в 5 раз, в частности, за первое место – со 100 руб. до 500 руб.).

На приобретение спортивного инвентаря (для групп здоровья сотрудников) ушло 50000 руб. – это в 1,7 раза больше, чем в 2008 г.

Финансирование спортлагеря составило 300 тыс. руб., а в 2008-м на эти цели профком затратил 200 тыс. руб., то есть в 1,5 раза меньше. Это позволило в 2009 году сохранить стоимость путевки для сотрудников на уровне 2008 года (стоимость путевки в спортлагерь для сотрудника за 15 дней составляла 1670 или 1870 руб., а для ребенка – 900 руб.). Из указанных выше средств профкома приобретено (на сумму около 30 тыс. руб.) и установлено в спортлагере оборудование для детской площадки.

Премирование профактива составило 200 тыс. руб. (в 2008 г. было 150 тыс. руб.).

Хозрасходы – 100000 руб. (услуги банка, канцтовары, папки для юбиляров, расходные материалы). Такая же сумма была израсходована и в 2008?г.

В профилакторий перечислено 140 тыс. руб., из которых 100 тыс. руб. – на приобретение дополнительных лекарств для сотрудников, а 40 тыс. руб. – на стоматологическое оборудование.

На оплату санаторных путевок в 2009 году израсходовано 600 тысяч рублей. Рост этой статьи расходов по сравнению с 2008?г. составил 71%.

Профком в действии

Зарплата работников профкома: зампреда – 12700 рублей (бухгалтер и председатель – 80% и 50% соответственно).

За отчетный период было проведено 52 заседания профкома, при этом в ряде заседаний профкома принимали участие проректоры, руководство профкома студентов. На заседаниях рассматривались следующие основные вопросы: содержание нового коллективного договора (заключен в апреле 2007 г. на 3 года до 2010 г.); изменения и дополнения в коллективный

договор (в связи с изменением системы оплаты труда); итоги выполнения соглашения по охране труда; ежегодные итоги смотра-конкурса по охране труда; итоги работы спортлагеря; отчеты председателей профсоюзных бюро. Кроме того, были рассмотрены и другие актуальные вопросы: о премировании за призовые места в спартакиаде «Здоровье»; о результатах проверок состояния общественного питания; о подготовке к зимнему отопительному сезону и тепловом режиме в учебных корпусах и общежитиях, об утверждении стоимости меню для проведения мероприятий в столовой, о назначении материальной помощи и т.д.

Работа комиссий

Теперь остановимся на работе комиссий профкома, которых, как вы знаете, всего шесть.

Комиссия по охране труда (председатель – доцент Мишта Валерий Павлович), в ведении которой – подготовка ежегодного соглашения по охране труда и контроль за его выполнением; проведение учебы ответственных по охране труда; проверки состояния техники безопасности и пожарной безопасности во многих подразделениях университета. Кроме того, проведен ежегодный конкурс по ТБ: в 2009 г. премирование составит 12000 руб. (в 2008 г. было 8000 руб.) В 2009 г. организована и оплачена (12 тыс. руб.) профкомом учеба уполномоченных по охране труда.

Культурно-массовая комиссия (председатель – методист отдела соц. исследований Целковикова Татьяна Николаевна) – проведение торжественных мероприятий и концертов, посвященных международному дню 8 Марта, Дню Победы; организация новогодних вечеров отдыха и т.п.

Комиссия по труду и зарплате, по трудовым спорам (председатель – профессор Чапуркин Виктор Васильевич) – рассмотрение и разрешение возникающих конфликтных ситуаций (обычно в год таких ситуаций бывает 3-4).

Спортивно-оздоровительная комиссия (председатель – доцент Горбунов Александр Владимирович) – ежегодное проведение спартакиады «Здоровье» среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по 7 видам спорта (в 2009 г. участвовало 179 человек); участие в спартакиаде между вузами Волгограда (в 2009 г. спортсмены нашего вуза показали хорошие результаты: по волейболу заняли 2 место (мужчины) и 3 место (женщины), а также 2 место по бадминтону, 1 место по баскетболу и 1 место по шахматам). Причем, наши команды ежегодно участвуют и занимают призовые места в спартакиаде спортивных лагерей вузов (по пяти видам спорта). Постоянно функционируют группы здоровья для сотрудников по настольному теннису, волейболу, баскетболу и бадминтону.

Благодаря предложению профкома в 2002 г. сделать в спортлагере не две смены, а три, число сотрудников, отдохнувших в спортлагере, возросло со 138 человек в 1999 г. до 297 в 2009 г., в том числе 80 детей сотрудников.

Комиссия по социальным вопросам (председатель – зав. отделом аспирантуры и докторантуры, доцент Раюшкина Алла Анатольевна). Совместно со студенческим профкомом проводили проверки состояния общественного питания. По предложению профкома, с октября 2009 г. начал работу буфет в 4-м общежитии.

Организационно-массовая комиссия (председатель комиссии – Дивина Галина Ивановна) – подготовка заседаний профкома, подготовка нового коллективного договора на 2007-2010 годы, а также изменений и дополнений в коллективный договор. В ведении комиссии и ежемесячное оформление материальной помощи профкома и из фонда ректора; оформление приказов ректора по оплате проезда преподавателей на занятия в Кировский и

Красноармейский филиалы; расследование несчастных случаев; регистрация документов на рождение, погребение; а также оформление профсоюзных документов; организация диспансеризации сотрудников; выдача путевок в санатории и в детский оздоровительный лагерь.

В 2009 году сотрудниками использована 81 санаторно-курортная путевка, в том числе в ВолгГТУ – 65, ВПИ – 15, КТИ – 0, ВНТК – 1.

Социальная политика профкома и ректората – едина

Необходимо подчеркнуть, что с января 2003г. фонд социального страхования полностью отказался от оплаты путевок в санаторий для сотрудников. В связи с этим профком и ректорат взяли на себя оплату в 2003–2009 годах путевок для лечения сотрудников в санаториях. Эти обязательства закреплены в коллективном договоре, который в очередной раз был принят на конференции трудового коллектива 25 апреля 2007 г. Таким образом, в 2009 г. профком выделил на приобретение путевок 600 тыс. руб., и ректорат выделил также 600 тыс. руб. с оплатой 1000 руб. за день пребывания в санатории (в 2008г. оплата за день пребывания в санатории была 800 руб.).

Как вы знаете, с 1 апреля 2001г. фонд социального страхования отказал в оплате за лечение сотрудников в санатории-профилактории, и администрация университета взяла эти затраты на себя, что также закреплено в коллективном договоре. Понятно, что возможности университета не позволяют полностью компенсировать последствия действий фонда социального страхования. В результате количество сотрудников, отдохнувших в санатории-профилактории в 2009 г. (317 человек, в том числе 50 сотрудников КТИ, отдохнувшие в профилактории «Текстильщик», также 7 сотрудников ВПИ), снизилось по сравнению с 1998 г. (699 человек) в 2,4 раза. В настоящее время ректорат ежемесячно оплачивает 20 путевок для сотрудников, в том числе 4 бесплатных. Оформление путевок в санаторий-профилакторий успешно проводила Макрушина Татьяна Викторовна, учебный мастер кафедры МиТЛП.

Подводя итог, следует отметить, что профком стремился оперативно реагировать на социальные проблемы, которые ставили преподаватели и сотрудники университета. Надо сказать, что проведена большая совместная работа профкома и ректората по социальной поддержке коллектива университета. Приведенные выше цифры из сметы централизованных расходов средств университета в 2009 г. объективно свидетельствуют о реальной социальной поддержке сотрудников со стороны ректората.