

Есть проблема

Нобелевские лауреаты в России появятся не скоро

пока такая ситуация будет сохраняться



Вопрос подготовки кадров высшей квалификации особо важен для вуза. Как решается он в нашем университете, рассказывает проректор по научной работе, д.т.н., профессор В.И. Лысак.

В целом процесс подготовки кадров значительно активизировался. Если сравнить показатели двух последних пятилеток 1994–98 гг. и 1999–2003 гг., мы почти утроили защиты кандидатских диссертаций (249 против 103) и практически удвоили защиты докторских (32 против 19).

С точки зрения воспроизводства научных кадров это хорошо. Дело в том, что согласно сложившимся возрастным параметрам воспроизводства научных кадров высшей квалификации за 20 лет должно сменяться от 60 до 70% кандидатов и от 80 до 90 % докторов наук, занятых в сфере высшего образования.

Теперь посмотрим, как обстоит дело с приемом в аспирантуру, процессом подготовки и защитой диссертаций на факультетах и в филиалах. Надо сказать, что ситуация здесь значительно разнится. Если проанализировать в динамике последние четыре года, то можно говорить о следующих тенденциях.

Во-первых, общая численность аспирантов всех форм обучения за последние годы выросла, стало больше контрактников. Этот процесс характерен и для всей системы Минобразования РФ.

При этом отмечается значительный рост числа защит по гуманитарным специальностям.

Во-вторых, при наличии в университете более 70 кафедр (с филиалами) и годовом приеме в аспирантуру и докторантуру 133 человек в 2003, результативном для нас году, было защищено 10 докторских и 61 кандидатская диссертаций. Цифры неплохие: по нашему мнению, дали результаты меры ректората по поддержке научных школ и активизации подготовки кадров высшей квалификации в университете. Однако такой темп должен дать в лучшем случае только 1 защиту в год в среднем по кафедре.

Эффективность работы научных школ становится более прозрачной и наглядной, если ее рассматривать через призму некоторых относительных показателей: например, отношения числа защит диссертаций к приему в аспирантуру и численности докторов наук на факультетах.

Результативно, а главное стабильно работает аспирантура и докторантура на ХТФ, ФЭУ, АТФ. Хуже идет процесс подготовки кадров высшей квалификации на МСФ и в филиалах.

Наиболее неблагоприятная ситуация на кафедрах высшей математики, начертательной

геометрии и инженерной графики, неорганической химии и некоторых других.

В 2005 году ситуация заметно улучшилась – состоялись 5 успешных защит докторских диссертаций: (доценты Околелова А.А., Косенков Р.А., Зюбан Н.А., Попкова Е.Г., Митина А.М.) и 69 (!) – кандидатских диссертаций, выполненных аспирантами и сотрудниками вуза. Столько мы не защищали никогда, причем 17 из них – в срок аспирантской подготовки.

Вместе с тем, по новым аккредитационным требованиям должно быть не менее 25 % защит от числа зачисленных (!) в аспирантуру. Надо также признать, что у нас очень велик уровень отчислений аспирантов, особенно в технических и химических науках.

Мы провели анализ процесса подготовки кадров высшей квалификации через аспирантуру. Из поступивших в 2000 г. очников и 1999 г. заочников (всего 131 чел.) только 14 человек защитили диссертацию в срок и 27 через 2 года после окончания аспирантуры. Всего вместе с соискателями из них осталось в вузе к 2005 г. только 45 кандидатов наук.

Причины – на поверхности. Бытие определяет сознание, особенно если взглянуть на среднемесячные заработные платы в РФ по отраслям, где доход работника газовой отрасли в 7 раз выше, чем у педагога. И чтобы мы ни говорили и ни делали, пока такая ситуация будет сохраняться, ждать новых нобелевских лауреатов в России придется очень долго.