

Политехники на производстве**Команда-815**

**В новом отделе опытного завода ЦКБ «Титан» - дипломами ВолГТУ**

**9 «штыков», и все - с**



**Так сложилось, что технологическая служба предприятия расположена на 5 этаже производственного корпуса. Но чтобы, к примеру, технологу Виктору Жукову увидеть процесс обработки корпуса на швейцарском фрезерном обрабатывающем центре в 31-м цехе, так сказать, собственными глазами, совсем не обязательно отсчитывать ступеньки лестницы до первого этажа. На мониторе компьютера Виктора этот самый станок (разумеется, виртуальный) усердно выполняет все те операции, которые технолог ему задал через управляющую программу.**

- Когда я первый раз увидел этот процесс, просто зауважал нашу молодежь, - кивая на специалистов отдела, говорит главный технолог ЦКБ «Титан» Сергей Иванович Пеньшин. - Специфика оборонного производства предъявляет к технологу повышенные требования. Но в данном случае сложности удваиваются и утраиваются. Сами станки сложные, расчет точности параметров будущей детали в микронах идет, при этом технолог-программист должен учитывать целый ряд организационных моментов, создать перечень электронных баз данных, первостепенных в работе.

Инструмент, который задействован на нашем производстве... представляете его номенклатуру? Многочисленные нормативы, параметры - все это он должен заложить в свой компьютер и использовать в работе. Так что техника техникой, но, чтобы загрузить работой наши высокоинтеллектуальные агрегаты, нужно и знания, и хорошую голову на плечах иметь.

Создание управляющих программ для станков с ЧПУ - главная функция 815-го отдела. Появление этого подразделения в структуре ЦКБ «Титан» - одна из последних новаций предприятия: коллектив был сформирован в минувшем декабре. За первые два месяца работы было создано пятьдесят программ, потом этой цифры достигли уже за месяц. В марте технологический отдел программного обеспечения станков выдал на-гора уже комплекс из 70 программ. Много это или мало? За короткий промежуток времени объем работ вырос почти в 3 раза - безусловно, очень хорошая динамика. В ЦКБ это позитивно воспринимают - как первые практические результаты выхода предприятия на новую ступень технологического развития, так и сам факт массивной автоматизации участков опытного завода, происходящей у людей буквально на глазах. Сегодня в «Титане» быстрыми темпами решают задачу стопроцентной замены станочного парка на самое современное оборудование мирового уровня. От ее реализации во многом зависит выполнение гособоронзаказов, судьба коллектива в долгосрочной перспективе. И если нынешнюю динамику разработки программ для станков с ЧПУ оценивать с этой точки зрения, то сделать предстоит еще очень много.

Как говорит начальник 815-го отдела Виктор Павлович Серов, «нам есть куда расти», имея в

виду и производственные объемы, и опыт своей команды. Средний возраст работников отдела – 27 лет. Сам он в 2006-м году окончил машиностроительный факультет ВолгГТУ, работать на предприятие пришел сразу после срочной службы в армии.

До того, как возглавить новую структуру, разрабатывал программы для станков с ЧПУ просто из интереса, так сказать, на чистом энтузиазме, что и заставило руководство обратить внимание на парня. Через процедуру отбора прошли и другие сотрудники отдела. Андрей Молчанов окончил машфак в 2007 году, Алексей Казаков – выпускник техуниверситета того же года. Виктор Жуков пришел в «Титан» с дипломом бакалавра, в 2010 там же, в ВолгГТУ, окончил магистратуру. Плюс получил второе высшее, экономическое, образование. Единственная представительница женской половины человечества в этом сугубо мужском коллективе – Инна Мазырина – из-за чего, впрочем, никаких послаблений себе не делала и не собирается делать, закончила техуниверситет заочно. Алексей Рябухин, как сам говорит, самый «свеженький» – с машфака пришел в «Титан» в минувшем августе.

– Здесь все так быстро развивается, такие перспективы! – Делится своими впечатлениями молодой специалист.

Практический опыт работы подкрепляют университетские знания – технологи особое внимание акцентируют на таких учебных курсах, как теоретическая механика, сопромат, детали машин. Ну и, конечно, технология обработки на станках с ЧПУ. Виктор Жуков показывает на своем рабочем столе толстую тетрадь с конспектами – исписанные мелким, аккуратным почерком страницы с лекциями, которые читал Сергей Иванович Кормилицин, говорит молодой технолог, очень пригодились. В первое время, конечно, были особенно востребованы. С этими записями сверял практически каждый шаг. Хотя и сегодня для отдела – это как настольная книга, в которую нет-нет, да и приходится заглядывать «для надежности».

Сегодня 815-й отдел программистов полностью оснащен новыми, высокотехнологичными компьютерами. Устанавливаются дополнительные специализированные программы, с помощью которых идет преобразование конструкторских чертежей в управляющие программы для станков. На заводе технологии такие, что, например, трехосевую обработку уже без компьютера не сделаешь. Впрочем, даже такую современную технику нужно контролировать. И хотя в начале материала мы и сказали, что весь процесс производства деталей в цехе технолог может наблюдать на своем рабочем месте, расстояние с пятого этажа на первый, а потом с первого на пятый, каждый работник отдела преодолевает за день не раз. Чтобы вести контроль за производством непосредственно на месте, со станочниками. Именно по этой причине мы и не встретились в отделе с Андреем Спицыным, Алексеем Золотовым и Владиславом Михайленко – членами команды-815, также выпускниками ВолгГТУ.

Сегодня отдел программного обеспечения станков с ЧПУ здесь называют «ЦКБ в миниатюре». Внедрение полной версии системы электронного управления предприятием в стенах «Титана», а реализация этого проекта здесь сегодня вступила в основной этап, «заточено» на распространение такой схемы работы по всем подразделениям предприятия. А это значит, что и у нынешних студентов после получения дипломов будет шанс заняться не просто нужным и важным делом, а интересным, трудным, перспективным.

Так что готовьтесь!

**Пресс-служба ЦКБ «Титан».**