

Как выжить в условиях реформы



По сложившейся традиции, ежегодно в январе-феврале ректор рассказывает на расширенном заседании Ученого совета об итогах работы коллектива ВолгГТУ в истекшем году и основных направлениях деятельности в будущем.

Так было и на этот раз. 26 января в актовом зале главного учебного корпуса университета, кроме членов Ученого совета, собрались деканы факультетов, их заместители, заведующие кафедрами, представители профбюро, профорги, члены профсоюзного комитета, представители студенчества.

Предваряя доклад, руководитель вуза поздравил преподавателей с присвоением ученых званий и вручил им соответствующие аттестаты. Зал приветствовал «виновников торжества» аплодисментами, а И.А. Новаков пожелал им приумножать успехи.

После торжественной части ректор ВолгГТУ, член-корреспондент РАН И.А. Новаков выступил с докладом.

- Чем же характерен для нас истекший 2006 год? Прежде всего - еще более динамичным развитием университета. Об этом свидетельствует рост авторитета научных школ, качества подготовки специалистов, а также развитие материальной базы и повышение социальной защищенности работающих в вузе.

Образование как сфера бизнеса

Первое, на что ректор обратил внимание, - в условиях складывающейся в стране системы рыночных отношений образование становится сферой бизнеса. За последнее десятилетие в России возрос прием в учреждения профессионального образования: в 2,8 раза - в вузы, на 80% - в ссузы. Одновременно сократился на 20% прием в ПТУ. При этом количество обучающихся на контрактной основе превышает набор по госзаказу примерно в 2,5 раза.

Та же статистика характерна и для Волгоградской области в целом, и для нашего вуза в частности. Контрактная форма подготовки появилась у нас с 1996 года, тогда насчитывалось всего 492 студента, или 5,5 % от общего количества обучающихся в вузе. В истекшем году контингент контрактных студентов составил 51,7 %, поделив специальности на престижные и не престижные.

Обращаю ваше внимание и на тот факт, что за 10 последних лет в ВолгГТУ на 26,0% возрос госзаказ, большей частью за счет муниципалитетов Камышина и Волжского. К сожалению, в 2005 году ситуация несколько поменялась: в КТИ госзаказ стал только Федеральным или лишь 10 человек он составил в Волжском.

Одной из задач реформирования является уменьшение контрольных цифр приема.

- Какой же вывод вытекает из сказанного? Становиться еще более гибкими при определении перечня направлений подготовки, преодолевая консерватизм деканов, зав. кафедрами. Активнее идти на открытие новых направлений подготовки и переподготовки, отдавая отчет

в том, что покупатель (налогоплательщик) всегда прав, а значит невостребованные специальности (их индикатором является и количество зачисленных контрактников) нужно либо трансформировать, либо закрыть, – резюмировал И.А. Новаков.

Что предпринял ректорат?

– Мы постоянно шли и идем на расширение количества специальностей и направлений подготовки бакалавров и магистров. Мы изменили порядок конкурсного перевода бакалавров на следующую ступень обучения. Сегодня вновь говорим: нам нужны немедленные обоснованные предложения по открытию новых направлений подготовки, и, прежде всего, на АТФ, ФТКМ (литье), машфаке.

Какие меры были приняты в 2006 году? Во-первых, уменьшен прием на направления АТФ и ФТКМ. Утверждены предложения факультетов по новым направлениям подготовки. Введена должность проректора по кадрам и социальным вопросам, на которую назначен А.А. Чугунов. Однако пока не ясно, в какой редакции будет принят Закон о реализации многоуровневой подготовки. Приходится ждать и очередного конкурсного распределения (у вузов пока никто не запрашивал предложения, и понятно почему: ведь госзаказ сократят). Нетрудно предположить, что за этим последует.

О подготовке специалистов

Направления переподготовки также являются рынком наших образовательных услуг. Самым стабильно работающим подразделением назван центр иностранных языков (руководитель д.п.н. А.М. Митина). А вот центров переподготовки по техническим направлениям, к сожалению, мало, в связи с чем ректор выразил надежду на вновь назначенного директора института переподготовки д.т.н. В.В. Шеховцова.

В отчетном году много внимания уделялось совершенствованию качества подготовки специалистов. Для этой цели был предпринят целый ряд мер, среди которых – дальнейшее расширение возможностей рейтинговой системы оценки знаний, в т.ч. с размещением результатов в Интернете, электронное расписание.

Дальнейшее совершенствование подготовки инженерных кадров связано с развитием их интеллектуальных способностей. С января 2004 года введены должности зам. деканов по НИР дневных факультетов, которым вменены в должностные обязанности вопросы совершенствования творческих способностей выпускников.

Ректорат также уделял внимание совершенствованию научно-методической работы, проведению предметных олимпиад, конкурсов методических работ, дипломных проектов, ежегодно увеличивая материальное стимулирование.

Кузница научных кадров

Главенствующей задачей в деятельности ректората оставалась подготовка научно-педагогических кадров. С ростом контингента студентов заметно возросла численность ППС, в т.ч. со степенями и званиями. Так, число докторов наук составило 136, кандидатов наук 616 против, соответственно, 96 и 461 человека в 2000 году.

Рост числа ППС, естественное старение потребовало от ректората заметных усилий по расширению аспирантуры и докторантуры. На 01.01.07 г. в аспирантуре обучалось 380 человек. В университете теперь работают 4 докторских и 3 кандидатских диссертационных совета. Это определило заметный рост защит докторских и кандидатских диссертаций особенно в 2006 г. Причем, 244 человека, или 21 % (из 1156) – в возрасте до 30 лет, в т.ч. 65 кандидатов наук.

Все ли так хорошо?

Если проследить динамику кадрового потенциала университета и филиалов с 1994 г., то есть с момента их создания, то увидим, что численность ППС головного вуза и филиалов вышли на оптимальное значение. Но, если исходить из критерия аккредитации университета (60 % оспепененности, в т.ч. 10 % докторов наук), то только головной вуз может пройти по этим показателям. Хотя и появились заметные перемены с приходом в ВПИ на должность директора проф. В.Ф. Каблова Тревожнее положение в КТИ, где из 175 преподавателей лишь 57 со степенями и званиями.

Далее докладчик остановился на всевозрастающих проблемах интеллектуальной собственности и активизации инновационной деятельности.

Анализируя деятельность ректората за последние годы, отметил он, можно смело сказать, что выделенное в качестве приоритета интенсивное развитие НИР все больше подтверждает правильность такого решения. Несмотря на сложные экономические условия, ученым университета удалось расширить признание научных школ как в стране, так и за рубежом. Свидетельством этого является рост числа публикаций и монографий, учебных пособий. За последние 5 лет в среднем в год издавали свыше 100 наименований учебных пособий, в т.ч. свыше 20 с грифом Минобразования.

По словам И.А. Новакова, это свидетельствует о высоком не только научно-методическом, но и научном профессионализме. Выступавший также отметил заметное увеличение финансируемых фундаментальных исследований, в частности, возросло количество полученных грантов. Расширилось участие научных школ вуза в НИР, выполняемых в рамках межвузовских научно-технических программ.

Финансы, их источники

Из года в год возрастает объем госбюджетных и хоздоговорных исследований. Так, объем госбюджетных НИР в истекшем году достиг 24,45 млн. руб. против 28,6 млн. руб. хоздоговорных.

Вместе с тем, сравнение этих цифр с аналогичными во многих зарубежных вузах не в нашу пользу. Например, в Туринском политехе финансирование НИР в общей смете вуза составляет до 40 %, в университете Васеда (Япония) – 25 % годового бюджета. В США на научные исследования выделяется от 30 до 100% к средствам, расходуемым на образование.

Хотя если вспомнить 1988 год, тогда вуз имел лишь 71,0 тыс. руб. бюджетных НИР и 3731,2 тыс. руб. хоздоговорных, по прошествии десятилетия соотношения было уже другим – 60 % госбюджетных к хоздоговорным НИР, а в 2006-м госбюджетные НИР по объему сопоставили с хоздоговорными (24,4 против 29,5 млн. руб.).

– Почему мы вновь говорим об объеме НИР? – задался риторическим вопросом выступавший, и сам же на него ответил: – потому, что только те университеты будут иметь все возрастающий престиж (из 174 технических и технологических вузов ВолгГТУ имеет 47 строчку рейтинга), которые будут строго соблюдать единство учебного и научного процесса.

Предложения к действию

Ректор ВолгГТУ заострил внимание собравшихся на повышении ответственности руководства факультетов, кафедр и профессоров за развитие научных исследований.

– Речь идет об утвержденном Ученым советом «Положении о порядке установления надбавок

за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета».

Настоящее Положение определяет порядок и процедуру назначения ежемесячных надбавок к заработной плате. Оно не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр и факультетов, разовых надбавок и выплат), – пояснил Иван Александрович.

И вновь вернулся к науке. Индикатором признанности научных школ назвал Новаков развитие международного научного сотрудничества.

Инновации и информатизация

Особое место в своем докладе он отвел расширению научно-инновационных услуг.

– Ректорат прекрасно понимает, что высокий уровень исследований может быть достигнут при использовании новейшего научного оборудования. Надо объективно отметить, что, начиная с 2001 года, Министерство образования впервые после 1995-го стало выделять определенные средства на оснащение оборудованием. Для этих целей в отдельных вузах, в т.ч. в ВолгГТУ, были созданы центры коллективного пользования.

Федеральные и внебюджетные средства позволили университету только за последние 4 года закупить научное, учебное оборудование, ВТ (не считая программного продукта) на сумму, приближающуюся к 4 млн. долларов.

За последнее пятилетие в ВолгГТУ практически удвоилась численность персональных ЭВМ. С 2004 года мы перешли на продуктивную эксплуатацию 1-й очереди интегрированной системы «Университет» на платформе SAP/R3.

В 2006 году приняли смонтированную ЛВС, которая позволила подключить Интернет и городскую связь к большинству кабинетов ГУКа, а в 2007-м – по всем другим корпусам. Всего к концу 2006 года в университете 2129 компьютеров, 72 дисплейных класса, 850 компьютеров с выходом в сеть Интернет.

Приоритетные направления

Приоритетными направлениями в 2007 году станут:

- Развитие инфраструктуры Интернет/Интранет сети университета.
- Развитие систем управления вузом.
- Информатизация НТБ ВолгГТУ.
- Развитие системы дистанционного образования ВолгГТУ.
- Увеличение объема платных услуг ВолгГТУ.
- Оснащение кафедр и подразделений средствами ВТ и ПО.

В целом, стратегию и лозунг информатизации университета в 2007 г. можно сформулировать следующим образом: создание, развитие и использование электронных информационных ресурсов для поддержки научной, учебной и управленческой деятельности.

Строительство и соцсфера

В отчетном году продолжалось строительство высотного корпуса, в т.ч. и сейчас идет отделка высотной части. Если в 2005 году было освоено 19,4 млн. руб. (10 млн. руб. из федерального бюджета и 9,4 млн. руб. – внебюджетные средства), то в 2006-м – 29,2 млн. руб., в т.ч. 15 млн. рублей бюджетных средств.

– За последние 4 года вложено в реконструкцию помещений 240 миллионов рублей, или 9 млн. долларов.

Не менее значимым является поддержание в рабочем состоянии всего того, чем мы располагаем. Для достижения этого реализуется ряд мер, в т.ч. усиление круглосуточной охраны корпусов и территории.

Вопросы стимулирования труда, развития материальной базы, содержания социальных объектов можно решать при наличии внебюджетных средств.

Какие меры принимал ректорат в этот период? Прежде всего, инициировал, оказывал содействие в расширении хозрасчетных структур по выполнению учебных, научных и коммерческих услуг. Как сказал И.А. Новаков, все что можно было перевести на принципы ВТК и договоры подряда, мы перевели. Как следствие – только в головном вузе в структуре университета работает свыше 100 структурных подразделений (сравните: 30 было на январь 1999 г.).

Стимулирование труда

Бюджет университета составил 738 миллионов рублей, доля внебюджетных средств увеличилась до 55,2 %, или в абсолютном значении до 409,1 млн. рублей.

– Только благодаря этим средствам университет развивается и осуществляет стимулирование труда сотрудников, – на этих словах руководитель вуза особо акцентировал внимание собравшихся.

Какова же оплата труда в университете? По головному вузу составляет 7580 рублей при средней зарплате по области 7937 руб. Однако у преподавателей оплата труда заметно выше – 10384 рубля в Волгограде, 8495 рублей – в ВПИ и 7561 рубль в КТИ. К сожалению, во ВНТК оплата ниже, чем в химической промышленности – 5690 руб. Но надо сказать, что с 1 сентября 2004-го в политехе ежемесячно доплачивают по 700 руб. ППС в возрасте до 30 лет.

Социальная поддержка

Необходимо отметить, что в течение последних пяти лет наш университет сохранил все значимые объекты социальной сферы: санаторий-профилакторий, здравпункт, спортивно-оздоровительный лагерь. Продолжали также оказывать материальную помощь, предоставлять места в общежитии. Это позволило сотрудникам и студентам университета пользоваться услугами соцсферы, причем на льготных условиях.

Кроме того, из средств федерального бюджета студентам выделялись оздоровительные и лечебные путевки. Из внебюджетных средств университета и средств профкома сотрудников выделялись оздоровительные и лечебные путевки для сотрудников.

– Полагаю, что вы разделяете нашу позицию, заключающуюся в том, что, несмотря на экономические сложности в 2006 г., университет динамично развивался. Это стало возможным благодаря высокому потенциалу, целеустремленности, самоотверженности и сплоченности коллектива, дружной работе ректората, директоров филиалов, деканов, зав. кафедрами. За что мне хотелось бы поблагодарить вас всех и наших коллег, – сказал И.А. Новаков в завершении.

(Из доклада ректора ВолГТУ чл.-корр. РАН И.А. Новакова на расширенном заседании Ученого совета 26.01.07).