

Пилотный проект

Прямые выплаты



Начальник Управления кадров и социального развития опорного университета Роман Михайлович Кувшинов обращает внимание на то, что с 1 июля 2020 года Волгоградская область переходит на прямые выплаты.

Это значит, что страховое обеспечение – пособия работающим гражданам – с этого момента будет выплачивать не работодатель, а непосредственно Волгоградское региональное отделение Фонда социального страхования на лицевой счет каждого работника.

Прямые выплаты предполагают получение работающими гражданами напрямую от Фонда следующих видов пособий:

1. Пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием).
2. Пособия по беременности и родам.
3. Единовременного пособия при рождении ребенка.
4. Единовременного пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности.
5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.
6. Оплату дополнительного отпуска пострадавшему на производстве.

Пособие на погребение и четыре дополнительных выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом выплачивает работодатель, а затем обращается в Фонд за возмещением.

Обязательства по назначению, исчислению и выплате пособий с 1 июля 2020 года в Волгоградской области возлагаются непосредственно на Волгоградское региональное отделение Фонда социального страхования. Это удобно для всех сторон участников процесса:

Для работников:

- гарантируется правильный расчет пособий и их выплата в установленные сроки,
- независимость от финансового состояния работодателя,
- предотвращение конфликтных ситуаций с работодателем.

Для работодателей главными преимуществами станет возможность не извлекать средства на выплату пособий из оборота, тем самым обеспечивая финансовую устойчивость организации.

«Прямые выплаты»:

- сократят количество проверок работодателя,
- упростят отчетность, ежеквартально предоставляемую в ФСС,
- сведут к минимуму участие в обеспечении страховыми выплатами работников.

«Прямые выплаты» обеспечивают прозрачность выплат и страховое обеспечение без посредников, эффективное выявление попыток страхового мошенничества и пресечение выплат по фальшивым бланкам листов нетрудоспособности.

Отделение Фонда будет вести персонифицированный учет работников, а, следовательно, обеспечит контроль за обоснованностью назначения и правильного расчета пособия. Схема взаимодействия между работником, работодателем и Фондом значительно упрощается.

Работник подает своему работодателю заявление, документы, подтверждающие право на получение пособия, а также реквизиты лицевого счета. В течение 5 дней работодатель передает документы в территориальный орган Фонда социального страхования. Фонд проверяет документы, назначает и перечисляет пособие работнику в течение 10 дней.

В случае, если Фонд выявляет ошибки в документах, он направляет протокол ошибок работодателю. После их исправлений, работодатель снова подает документы в Фонд. Проверить правильность начисления пособий и время их получения можно через Личные кабинеты страхователя и застрахованного.

Активное внедрение электронного листка нетрудоспособности сегодня – это первая ступень для легкого перехода на систему прямых выплат завтра.
«Прямые выплаты» – это быстро, современно и надежно!