

Современный подход

«Университетская библиотека: от традиций к инновациям»



Вчера в ВолгГТУ завершила работу международная научно-практическая конференция

День первый

23 сентября в 10 часов утра конференция приступила к работе. В ней принимали участие 159 сотрудников информационно-библиотечных центров, библиотеки по естественным наукам РАН, вузовских библиотек Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Ставрополя, Волгограда, в том числе волгоградских колледжей, а также разработчиков программного обеспечения, представителей издательств, информационных центров и консорциумов России и Белоруссии.

Участников конференции приветствовал сопредседатель оргкомитета, ректор ВолгГТУ, чл.-корр. РАН И.А. Новаков. В своей вступительной речи он, в частности, отметил, что у собравшихся есть возможность в течение трех дней пообщаться, поразмышлять и ответить на главный вопрос: как будет развиваться вузовская библиотека.

Открыл конференцию второй сопредседатель оргкомитета директор БЕН РАН, д.т.н., проф. Н.Е. Каленов. Он также выступил с ознакомительной информацией о централизованной системе библиотеки по естественным наукам РАН в современных условиях. Взявший слово для выступления член оргкомитета, ректор КГТУ, д.т.н., проф. Г.С. Дьяконов представил «визитку» своего, казанского, техникуниверситета. Так, например, он сказал, что в составе вуза 15 структур, есть собственные производственные площадки, полигон. Совокупный доход КГТУ составляет 1,6 млрд. рублей, но материально-техническая база похуже, чем в ВолгГТУ, и библиотека не такая красивая. «База вашего университета у меня вызывает белую зависть», – заметил ректор казанского техникуниверситета. Зато не без гордости рассказал об их университетском проекте по книгофонду, который недавно приступил к работе, но уже хорошо зарекомендовал себя.

В первый день на пленарном заседании также выступили директор некоммерческого партнерства «Электронные библиотеки» д.т.н., проф. А.Б. Антопольский, директор НТБ ВолгГТУ И.М. Рамзина и другие участники конференции.

День второй

Второй день работы конференции «Университетская библиотека: от традиций к инновациям» начался с пленарного заседания, которое открыл проректор по учебной работе ВолгГТУ И.Л. Гоник.

Поприветствовав участников, он передал слово сопредседателю оргкомитета, директору БЕН

РАН Н.Е. Калену, который выступил с докладом «Система обобщенного статистического мониторинга работы ЦБС БЕН РАН».

Заместитель директора по научной работе Государственной научной педагогической библиотеки им. К.Д. Ушинского Российской академии образования Т.С. Маркарова поделилась опытом создания электронных образовательных ресурсов в условиях традиционной отраслевой библиотеки. Сопоставительный анализ информационных ресурсов Web of Science и Scifinder для исследований в области нанотехнологий провела Н.В. Круковская, зав. ОНТИ ИОХ РАН.

С докладами также выступили А.А. Гаврилин (Челябинск) и Е.А. Соткина (Тверь). А дальше участников конференции ожидал сюрприз – показ мод от студентов волгоградского технологического колледжа. Ребята представили коллекции, с которыми выигрывали различные конкурсы. Во второй половине дня пленарное заседание продолжилось, а желающие смогли посетить мастер-класс, организованный представителями НПО «Информсистема».

День третий

Пленарное заседание третьего, заключительного, дня открыл сопредседатель оргкомитета конференции ректор ВолгГТУ, чл.-кор. РАН И. А. Новаков. Затем было представлено несколько пленарных докладов, в том числе – о повышении информативности электронного каталога путем введения в него полнотекстовых элементов. Авторы этой работы – наши коллеги из НБ ВолГУ зав. отделом автоматизации Л.Г. Борисова и зав. сектором НБ Т.И. Гуляева. Были сделаны и другие весьма интересные доклады, как, например, «Электронная информация для комплектования университетских библиотек» (Н.Г. Шанкова, менеджер МИЦ, Москва), «Полнотекстовый поиск как элемент системы организации и обеспечения доступа к ресурсам электронной библиотеки» (А.Л. Берлизев, ведущий специалист отдела сетевых и телекоммуникационных технологий ОИЦ СевКавГТУ, Ставрополь) и т.д. После прослушивания и обсуждения докладов состоялась церемония закрытия, на которой присутствовал вице-губернатор Волгоградской области, председатель комитета по образованию В.Н. Беспалов. Обратившись к участникам библиотечного форума, он заметил, что эта замечательная конференция позволила не только поделиться опытом, но и посмотреть наш город, жаль только, подвела погода. В своем выступлении вице-губернатор отметил огромную значимость библиотеки для развития современного человека, особенно подрастающего поколения. Он также подчеркнул, что волгоградские библиотеки школ и вузов комплектуются не только учебно-методической, но и художественной литературой, а это особенно важно сегодня, когда появилось много книг в кратком изложении, когда «Войну и мир» можно прочитать чуть ли не за 10-15 минут. «Интернет не всемогущ, он не может дать молодому человеку все необходимое для духовного роста. Книга есть книга», – сказал В.Н. Беспалов.

И вот прозвучал последний аккорд.

При подведении итогов отмечалось, что конференция подтвердила необходимость дальнейшего рассмотрения вопросов, связанных с информационной поддержкой научной деятельности и учебных процессов. В завершение И.А. Новаков предложил оргкомитету определить сроки и место проведения следующей конференции.

Предваряя событие

Каким будет завтра отечественной металлургии?

28-30 сентября в ВолгГТУ пройдет заседание президиума Совета УМО по образованию



О будущем металлургии пойдет речь на заседании президиума Совета Учебно-методического объединения по образованию в области металлургии.

В совещании примут участие представители технических вузов из Москвы, Перми, Нижнего Новгорода, Магнитогорска, других российских городов, руководители крупных металлургических предприятий, расположенных в волгоградском регионе, ответственные чиновники, курирующие вопросы промышленности в целом и металлургической отрасли в частности.

Откроется заседание выступлениями ректора ВолгГТУ, чл.-корр. РАН И.А. Новакова и председателя Совета УМО, ректора МИСиС проф. Д.В. Ливанова. Совместно с руководством «Красного Октября», ВГТЗ, Волжского трубного завода, Фроловского сталелитейного завода участники совещания обсудят проблемы востребованности выпускников металлургических вузов и повышения эффективности их подготовки. Внимание также будет уделено переходу металлургического образования на новые стандарты.

В рамках совещания пройдет круглый стол, во время которого состоится обмен мнениями по обсуждаемым вопросам.

На заключительном совещании будут подведены итоги и выработаны рекомендации относительно новаций в высшем металлургическом образовании.

В свободное от работы время гости ознакомятся с техуниверситетом, посетят его музеи науки и истории, лаборатории, совершат автобусные экскурсии по городу-герою Волгограду и, если позволит погода, отправятся по Волге на прогулочном теплоходе.

Поздравляем!

Лучшим - по яблоку



На IV общероссийском конкурсе «Университетская книга», итоги которого были оглашены в начале сентября в рамках Московской международной книжной выставки-ярмарки, учебное пособие «Теоретическое и практическое руководство по дисциплине «Поверхностные явления и дисперсные системы» (авторы – к.х.н. Ж.Н. Малышева, чл.-корр. РАН, проф. И.А. Новаков) получило высокую оценку экспертной комиссии. Этот «источник знаний» стал «Лучшим учебным изданием по техническим наукам».

Грамота и символическое «Яблоко знаний», которыми награждены победители, были вручены одному из авторов учебника – Жанне Николаевне Малышевой на пленарном заседании конференции «Университетская библиотека: от традиций к инновациям».

Конференция**Информатизация - друг библиотеки**

«Научная библиотека - информационный центр в инфраструктуре университета» - так назывался доклад директора НТБ ВолгГТУ Ирины Михайловны Рамзиной, который был представлен на конференции.

Развитие высшего образования сегодня невозможно без обеспечения информационной поддержки учебных и научных процессов. От состояния информационных ресурсов библиотеки и качества предоставляемых услуг напрямую зависит качество образования, поэтому информатизация библиотеки как главного социального института, организующего сбор, хранение и использование информационных ресурсов, является неотъемлемым компонентом процесса информатизации вуза.

В современных условиях методы работы библиотеки должны основываться на анализе состояния дел, перспектив дальнейшего развития, ресурсных возможностей как человеческих, так и материальных, что в итоге должно привести к созданию современного библиотечного информационного центра.

Фонд НТБ - около 1,6 млн. экземпляров изданий научной и учебной литературы. В справочно-информационном фонде представлены документы на бумажных и электронных носителях. К услугам читателей - 10 абонементов, 12 читальных залов, 5 интернет-классов, читальный зал документов на электронных носителях (электронная библиотека). Во всех отделах организован доступ в Интернет.

Первые шаги в области автоматизации отечественных информационно-библиотечных процессов относятся к 90-м годам прошлого века. Именно тогда были поставлены задачи перехода от традиционных методов работы к освоению и внедрению компьютерных технологий.

В 1993 году сотрудниками библиотеки ВолгГТУ совместно с программистами ВЦ была создана автоматизированная база данных «Публикации сотрудников университета». Эта программа позволяла проводить аналитические исследования и делать прогнозы в части публикуемых работ, оценивать динамику научной продуктивности преподавателей.

Дальнейшее развитие информационных технологий требовало очередного пересмотра и совершенствования методов и средств информационно-библиотечной деятельности. В 1997 году с вводом в эксплуатацию автоматизированной системы MAPK-SQL формируется электронный каталог (69000 записей, выставленных в Интернет) и базы данных различного назначения («История ВолгГТУ», «Полнотекстовые издания ВолгГТУ», «Периодические издания» и др.).

Сегодня в распоряжении пользователей - доступ к банку данных ВИНТИ, ИНИОН, РГБ, к

полнотекстовым авторефератам диссертаций Российской национальной библиотеки, патентным документам, Научной электронной библиотеке, Университетской информационной системе, научной электронной библиотеке и другим. Активно сотрудничая с Национальным электронно-информационным консорциумом, мы получили доступ к 15-ти базам данных, в том числе Американского химического общества, Американского физического общества, Института электроники и электронной инженерии.

С 2006 года НТБ приступила к использованию штрихкодовых технологий, что позволило модернизировать конкретные процессы и операции формирования фонда и библиотечного обслуживания. Мы перешли на работу с электронным читательским билетом и электронным формуляром.

Сегодня становится очевидным необходимость создания системы управления библиотечными ресурсами, управления комплектованием библиотечных фондов с учетом целевого назначения. Мы приступили к формированию автоматизированной картотеки книгообеспеченности, в которую была полностью введена структура вуза, все учебные дисциплины, расписание по группам с учетом курса, семестра и формы обучения, количества студентов, вся основная и дополнительная литература. Создание этой картотеки позволило нам производить многоаспектный анализ обеспеченности литературой учебного процесса, оперативно информировать кафедры о книгообеспеченности отдельных дисциплин, осуществлять распределение учебной литературы по группам семестра, формам обучения.

Важнейшей составляющей единой информационной среды вуза является веб-сайт библиотеки. На нем выставлен поисковый модуль, по которому любой студент, получивший пластиковый читательский билет, может узнать информацию о выданных ему книгах. Для этого необходимо ввести номер читательского билета и фамилию. На сайте есть информация о полученных журналах, трудах преподавателей, изданных в РПК «Политехник». Также можно заказать книгу, просмотрев сайты ведущих издательств – наших партнеров. Преподавателям предоставлена информация об условиях опубликования статей в журналах, можно найти перечень журналов, рекомендованных для рецензирования высшей аттестационной комиссией.

По материалам доклада

директора НТБ
И.М. Рамзиной.

Актуально

О новой системе оплаты труда



В последнее время много говорят о новой отраслевой системе оплаты труда. Еще в прошлом году вышло Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября №605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

В данном постановлении был указан и временной интервал, за который должна быть введена новая система оплаты труда, – с 1 сентября 2007 года по 31 декабря 2008 года. И вот, наконец, 5 августа 2008 года выходит Постановление Правительства Российской Федерации № 583 о введении с 1 декабря 2008 года новых систем оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей. По сути, для этой категории работников это означает отмену Единой тарифной сетки и окончательный переход на новую отраслевую систему оплаты труда.

Разговоры об отмене ЕТС ведутся не первый год. Идея реформирования системы оплаты труда бюджетников родилась еще при Александре Починке в бытность его министром труда и соцразвития. Идея состоит в том, чтобы, упрощенно говоря, «отделить» педагогов от медиков, библиотекарей от социальных работников и т.д. Особенности труда каждой отрасли, каждой профессиональной группы требуют дифференцированного подхода и к принципам формирования оплаты труда, т.е. предполагается устанавливать зарплату бюджетникам не по ЕТС, а в соответствии с так называемыми «профессиональными квалификационными группами».

Формально с 2005 года в соответствии со 122-м законом Единая тарифная сетка осталась действовать только на федеральном уровне. Регионам же было предложено придумать свои собственные системы. Однако «отвязаться» от единой сетки так и не удалось: большинство регионов, не утруждая себя разработкой дифференцированных схем оплаты труда, продолжали ориентировать на ЕТС и зарплаты бюджетников-регионалов.

И вот правительством закреплены жесткие сроки: с 1 декабря 2008 года перейти на новую систему оплаты труда. Объем работы предстоит очень большой. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», все должности, применяемые в бюджетной сфере, должны быть сгруппированы в профессиональные квалификационные группы (ПКГ). В

свою очередь внутри каждой группы должности должны быть сгруппированы по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемых работ. Критерии отнесения должностей к профессионально-квалификационным группам приведены в приказе № 525. Основным признаком таких критериев является образовательный уровень работника. Профессии рабочих и служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности.

Для нас – вид экономической деятельности – «Образование» по следующим критериям:

- отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений, требующие наличия высшего профессионального образования;
- должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;
- профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;
- профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

Остальные критерии будут использованы Минздравсоцразвития России для группировки должностей, которые называются общеотраслевыми и применяются в одинаковом порядке для всех отраслей социально-культурной сферы.

В профессионально-квалификационных группах для работников высшего образования предусмотрено введение таких должностей, как декан факультета, заведующий кафедрой с самостоятельными окладами, а не с доплатами за деканство и за заведование кафедрой, как это применяется сейчас на практике.

Предполагается установить легитимность таких должностей, как учебный мастер, советник при ректорате, помощник проректора и др.

Для профессорско-преподавательского состава предусмотрена отдельная профессионально-квалификационная группа с отдельными окладами.

В связи с тем, что вводится новая система оплаты труда, с каждым сотрудником нужно будет подписать дополнительное соглашение к трудовому договору.

Новая система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Необходимо будет разработать новое положение об оплате труда, в котором предусмотреть установленные приказами Минздравсоцразвития перечни выплат компенсационного и стимулирующего характера. А перечни эти таковы.

К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент за пустынную, высокогорный коэффициент, «северные» надбавки);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы,

К сожалению, выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет в качестве обязательных выплат в образовании не применяются. Эти выплаты установлены нормативными актами по оплате труда в здравоохранении - «за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения». К образовательным учреждениям, таким образом, относятся только три категории выплат. Зато новая система оплаты труда предусматривает введение системы премирования, чего раньше в бюджетных учреждениях не было, за исключением премий, выплачиваемых из собственных средств университета (средств, оставшихся в распоряжении вуза после уплаты налога на прибыль). В связи с этим также необходимо будет разработать положение о премировании. Стимулирующие выплаты, их размер, порядок и условия выплат будут закреплены в положении об оплате труда, в положении о премировании с учетом рекомендаций Федерального агентства по образованию и по согласованию с профсоюзной организацией.

Заработная плата ректора, его заместителей (проректоров) и главного бухгалтера также будет состоять из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад ректора будет составлять до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала. Министерством здравоохранения и социального развития приказом от 8 апреля 2008 года №167н утвержден порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения. А приказом Федерального агентства по образованию от 10 июля 2008 года №812 утвержден перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета и определения размера должностного оклада ректора. К основному персоналу в соответствии с приказом Рособразования относятся должности:

- профессор

- доцент

- старший преподаватель

- преподаватель

- ассистент.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Таким образом, чем выше будет оплата труда сотрудников основного персонала, тем больше будут должностные оклады руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Федеральное агентство по образованию может устанавливать руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера.

Для всех остальных сотрудников заработная плата будет складываться также из должностного оклада (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам и выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с вновь разработанным положением об оплате труда и нормами трудового права.

В соответствии с примерным положением по оплате труда работников федеральных государственных образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, размеры окладов устанавливаются руководителем учреждения с учетом уровня квалификации, профессиональной подготовки, сложности, объема, качества и характера выполняемой работы. Размеры должностных окладов утверждаются локальным нормативным актом по согласованию с профсоюзной организацией.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 №583 установлено:

- штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения;

- для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению федерального государственного органа, являющегося главным распорядителем средств федерального бюджета, - также за счет средств государственных внебюджетных фондов);

- фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

- средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2010г., объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности (по решению федерального государственного органа, являющегося главным распорядителем средств федерального бюджета, - также средства государственных внебюджетных фондов), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

И, наконец, переход на новые системы оплаты труда предполагает увеличение фонда оплаты труда до 30%. На сколько процентов реально увеличится заработная плата, покажет время.

Р.Н. Бганцева,

начальник планово-финансового управления.

Интервью по поводу

«Прогресс, конечно, колоссальный, но...»

говорит главный терапевт страны, академик РАМН А.Г. Чучалин



Пожалуй, одна из самых дискуссионных тем сегодня в мире науки - нанотехнологии. Научно-технической революцией, настоящим прорывом в медицине, светлым будущим человечества называют ученые новое направление. Впрочем, у выразителей этой точки зрения есть и оппоненты. Не отрицая победных шагов нанотехнологий, они пытаются просчитать цену всех рисков.

- Александр Григорьевич, в своем докладе Вы рассказали о применении нанотехнологий в медицине, о том, что это перспективнейшее направление уже стало самостоятельной областью современной науки под названием наномедицина. Вокруг применения в этой сфере нанотехнологий давно идут дискуссии, которые и теперь не утихают. По Вашему мнению, действительно ли есть для этого основания и насколько они серьезны?

- Я уже говорил с трибуны, что наномедицина дает широкие возможности для диагностики и, в частности, в онкологии - мы можем более эффективно определять опухолевые заболевания, размеры опухоли, имеющиеся метастазы. С помощью нанотехнологий можно эффективно лечить, также можно восполнить функции удаленных органов. Прогресс, конечно, колоссальный. Использование наночастиц в медицинских целях, безусловно, эффективно. Но не всегда безопасно, причем, чем меньше размеры наночастиц, тем быстрее они проникают в живую клетку, нанося ей больше повреждений.

В докладе я приводил несколько примеров, в том числе о препаратах, применяющихся для лечения рака молочной железы. Лечебные характеристики замечательные, но при этом у больных обозначились серьезные неврологические проявления. К сожалению, пока мы недостаточно думаем над тем, какие последствия могут вызвать наночастицы. Так что проблема - эффективность и безопасность для наномедицины сегодня очень актуальна.

- Выступая с докладом, вы показали слайд, на котором изображена лаборатория с группой людей, одетых в костюмы типа противочумных, то есть - с ног до головы полностью закрытых...

- Да, действительно, на слайде показано, как должны быть одеты специалисты при работе с наночастицами. Существует определенный международный стандарт, согласно которому, человек, работающий с наночастицами, должен быть полностью защищен - и голова, и глаза, и тело, и руки, ноги, ... в общем, весь упакован в специально разработанный защитный костюм. При этом существует обязательное условие, чтобы с наночастицами работало как можно меньше людей.

- Насколько я поняла, проблема эффективности и безопасности касается также

выпуска лекарственных препаратов на основе нанотехнологий?

- Что касается лекарственных средств, в основном это старые, хорошо известные нам препараты, но они начинают приобретать новые свойства, получив с помощью наночастиц иные способы доставки. То есть, наночастицы выступают как более эффективные средства доставки лекарственных препаратов к органам-мишеням, а сама субстанция должна быть чистой. Однако и здесь возникает та же проблема эффективности и безопасности.

- Какой путь проходит лекарство прежде чем попасть на фармацевтический рынок?

- Путь субстанции до лекарственного средства очень большой и сложный, включающий до 5 этапов. И в лучшем случае от идеи до лекарственного средства потребуются 10 лет при условии хорошего финансирования. Наш инсулин, например, разрабатывался в середине 80-х годов. Но и сейчас он сопоставим с инсулинами лидеров фармрынка.

- Не секрет, что сегодня фармацевтический рынок изобилует контрафактной продукцией. Есть ли гарантия, что среди подделок не попадет лекарство, изготовленное с применением наночастиц, не безопасных для здоровья человека?

- Человек должен иметь гарантии качества лекарственных препаратов. А государство должно нести ответственность и гарантировать, что на рынок поступит качественное лекарственное средство.

Интервью взяла

Светлана Васильева.

Как живешь, студент?

«Нет лучшего быка, чем кроющийся shortы медведь...»



17-е сентября. Шесть часов вечера. Студенты после пар, не разбирая перед собой дороги, несутся к маршруткам – по домам. Телевизор и отбивные – вот истинная причина их резвости.

А тем временем на третьем этаже в конференц-зале собираются странные люди: они никуда не спешат. Более того, поудобнее устраиваются в креслах. Это люди, которым интересно знать, как приумножить свой капитал. Они пришли на мастер-класс по основам профессиональной биржевой торговли, проводимый учебным центром «ИнПроГрупп» ВолгГТУ совместно с волгоградской «Независимой Инвестиционной Компанией (НИК)».

Основные аспекты, затронутые на семинаре, были связаны с вопросами о способах инвестирования, динамикой индекса РТС и цен на жилье, видами и инструментами анализа самого фондового рынка, методиками прогнозирования на международном валютном рынке FOREX. В первом блоке участникам семинара были предложены теоретические выкладки по вышеупомянутым темам, а во втором – наглядно продемонстрированы практические примеры совершения сделок на FOREXе. В конце семинара участники могли задать интересующие их вопросы. Одним из таких стал вопрос о современном состоянии мирового фондового рынка, сильно страдающего от кризиса в Америке. По прогнозам специалистов, ситуация в дальнейшем не только стабилизируется, но и обернется в благоприятную сторону. Как отметил финансовый аналитик «НИК», доходность портфеля инвестиций, сформированного в текущих ценах, через год может достигнуть 100 %. А главной проблемой фондового рынка в России и за рубежом эксперты называют проблему ликвидности и недостатка денежных средств в обороте, что является последствиями общего мирового кризиса. Меры по смягчению последствий уже принимаются Правительством Российской Федерации. Была названа и минимальная сумма для формирования инвестиционного портфеля клиента «НИК» – 10000 рублей. Вполне «подъемная», даже для студента. Инвестирование – процесс, которого не нужно бояться. Это реальный способ заработать, если его понимать.

Об организаторах мастер-класса. Волгоградская Независимая Инвестиционная Компания существует с 1994 г. В сферу деятельности организации входят брокерская и дилерская деятельность, торговля акциями на ММВБ, торговля фьючерсными контрактами, обучение трейдеров, доверительное управление на рынке ценных бумаг.

Учебный Центр «ИнПроГрупп» основан на базе Волгоградского государственного технического университета. Виды деятельности учебного центра включают в себя проведение тренингов и мастер-классов, корпоративное и индивидуальное обучение, консультирование и проведение конференций.

На семинаре побывала

Ольга Андリュщенко,

ЭМЭ-457.

Не учебой единой

Там, Где водятся верблюды, обожающие шахматы



Экскурсии для студентов нашего техникуниверситета традиционны. Причем, они стали не столько обязательными (для первокурсников), сколько желательными. Каждый год ранней осенью политехники, как младших курсов, так и старших, с удовольствием отправляются в путешествия по достопримечательным местам нашего города, области, близлежащих регионов. Маршруты самые разные, и все интересные. Это и места боевой славы - Мамаев курган, Солдатское поле, остров Людникова, и «Легенды и были старого Царицына», и знаменитая станица Вешенская, где жил и работал М.А. Шолохов, и Свято-Троицкий Каменно-Бродский монастырь и т.д. Среди дальних маршрутов большой интерес у ребят вызывает турпоездка в Калмыкию, где они уже побывали в этом учебном году. И в сегодняшнем номере «Политехника» студенты рассказывают об этой увлекательнейшей экскурсии.

Начало учебного года, а нам опять дома за книжками не сидится. На этот раз студенты политеха отправились в Элисту - столицу республики Калмыкия - новенького узнать, впечатлений набраться, помедитировать...

Точка отсчета нашей экскурсии по Элисте - городской парк. Здесь мы увидели несколько национальных «домиков», огромное множество скульптур, а также «чудесные ворота». Почему чудесные? Пройдя под этими воротами, вы можете загадать желание. Если в тот момент, когда человек думает о самом сокровенном, прозвонит колокольчик на воротах, желание непременно исполнится. Чудеса, не правда ли?

Одна из самых прекрасных скульптур Элисты - памятник Белому Старцу. С ним связана вот какая история. Его мать, ожидавшая появления младенца, отказалась дать воды проходящим мимо ее дома мудрецам. За это они не позволили ей вовремя родить. Много лет ждала женщина ребенка. А когда малыш, наконец, родился, все увидели, что он - седой старец. Удивительно, родившийся оказался очень добр к людям, во всем помогал окружающим. Скульптура Белого старца - олицетворение борьбы Добра со Злом. Неслучайно Белый Старец является символом Калмыкии.

Далее на своем пути мы встретили скульптуру Мальчика и Дракона, в самом центре фонтана. В каждой детали этой скульптуры выражены дружба, понимание, теплота, которыми проникнуты человек и животное.

Есть в парке историко-литературные места - памятник великому поэту А.С. Пушкину. Во время одной из поездок на Кавказ Александр Сергеевич заболел. Недуг был настолько силен, что пришлось остановиться по пути. К счастью, местным жителям удалось излечить поэта.

Так в современном облике города появился памятник Пушкину. Рядом с ним расположился символ святости и духовного величия буддистов – скульптура Будды.

За парком находится центральная площадь столицы Калмыкии и здания администрации города. «Сердце» самой площади – огромный фонтан, струи которого стремительно бросаются вверх, ловя лучи осеннего солнца, а потом вновь опускаются вниз, разбрызгивая его на тысячи частей. В архитектуре этого удивительного фонтана есть крутящийся цилиндр с национальной символикой, над которым висят колокольчики. Вы уже догадались? Да, у этого цилиндра тоже можно загадать желание.

Кульминацией поездки стало посещение буддистского хурула. Относительно новая постройка еще не была освящена приездом святейшего Далай-ламы.

В храме находится Музей Истории Буддизма. Вот один из необычных фактов. Некоторые просветленные, прошедшие путь Будды и вырвавшиеся из круга вечных перевоплощений, – сансары – добровольно отказались уйти в заслуженную нирвану и остались жить на земле, помогая другим Ищущим обрести высшую мудрость. Такие святые имеют жутковатый вид: с головами чудовищ, в сложных пестрых одеяниях, похожих на причудливое оперение. Одежда и маски призваны устрашать пороки и слабости человека, помогая ему освобождаться от несовершенства.

В Элисте есть еще один старинный хурул, который сейчас превращен в монастырь-школу для монахов. Буддистский храм в Элисте – это застывшая, тающая в лучах солнца вечность и тишина, наполненная музыкой медитирующего сердца...

Завершала путешествие по Калмыкии поездка в шахматный городок.

Недалеко от городка нас ждал сюрприз – памятник великому комбинатору Остапу Бендеру и, конечно... 12 стульев, тот самый заветный мебельный гарнитур мадам Петуховой! Удивительной оказалась эта встреча с наследием русской литературы в столице республики Калмыкии.

Теперь о шахматном городке. Он представляет собой целый комплекс коттеджей, построенный совсем недавно с целью проведения всемирной шахматной олимпиады, единственной в своем роде. Каждый коттедж окружен мини-парком, где в свободное время может отдохнуть олимпиец. Место проведения самих соревнований – огромное здание в центре в виде многоэтажной юрты. Трудно было бы представить этот городок без шахматных фигур. Их здесь предостаточно. Это скульптуры шахматной королевы, маленькой пешки, слона и удивительные солнечные часы, в архитектуру которых органично вписаны скульптуры Покровительницы Шахмат и ее подчиненных.

Одним словом здорово! Оставаясь в России, как за границу съездили. И рыжие забавные верблюды калмыцкой степи с нами согласны!

Екатерина Бахман,
ИВТ-360,
Ольга Андрющенко,
ЭМЭ-457.

Вопрос на засыпку

Как гомо сапиенсу спастись от информации?



В самый разгар первого дня конференции «Университетская библиотека», когда ее участники были заняты проблемами информатизации и усовершенствования методов работы, директор ассоциации региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН) Александр Иванович Племнек представил такую занимательную информацию, что его выступление стало в некотором роде отступлением от темы и, можно сказать, даже переменной.

Начал он с предупреждения о том, что информация будет шокирующей, поэтому для позитива сначала показал участникам конференции слайды с изображением цветов.

– Все думают, что с приходом электронных библиотек будет решено множество «бумажных» проблем – с бумажными картотеками, формулярами и тому подобное, – заострил внимание А.И. Племнек. – Ан нет! Возникает более серьезная проблема, о которой мало кто пока задумывается.

Это – проблема объемов информации. Срок службы дисков – 5 лет, лент – 7-10 лет (с условием перемотки до 4 раз за этот срок), срок жизни информации – от одного дня до пожизненного. А вот срок жизни других носителей: фотопленка – 140 лет, папирусы – более 3 тысяч лет, наскальная живопись (пещеры во Франции) – 21 тысяча лет.

Далее докладчик озадачил слушателей следующим. Мы уже находимся в состоянии кризиса! Скорость порождения информации не позволяет производить даже грубый отбор; современные технологии уже не справляются с необходимостью регистрации информационного потока; хранение информации требует существенных затрат; человечество не успевает осмыслить накопленные объемы информации. Читающий человек, сообщил докладчик, за всю жизнь потребляет в текстовом формате максимум один гигабайт информации, а человечество порождает четыре терабайта текстовой информации только за один год.

Вот и подумаешь тут: надо ли нам столько информации, не делаемся ли мы ее рабами?.. А, может, все-таки хорошо жилось древнему человеку? Убил мамонта, насытился, нацарапал изображение себя с убитым зверем в пещере – и о тебе вспомнят через 21 тысячу лет.

В завершение выступления Александр Иванович показал на экране сотрудникам библиотек, которые к этому времени находились в некоторой растерянности, что-то веселенькое, и конференция продолжила работу в привычном рабочем режиме.

Елена Гринева.

Наши выпускники

Первая ученая степень - есть!



Во вторник, 23 сентября, в волгоградском техникуме завершилось вручение дипломов бакалавров. Последними документы о высшем образовании получили выпускники факультета экономики и управления.

Поприветствовать и поздравить новоиспеченных бакалавров пришли декан факультета Александр Федорович Московцев и заведующие выпускающими кафедрами. Александр Федорович поздравил ребят с присвоением первой ученой степени и пожелал не останавливаться на достигнутом. К его пожеланиям присоединились все присутствующие. После напутственных слов преподаватели перешли к вручению дипломов, многие из которых были красными.

Наш корр.