

Подводим итоги

Никакие сложности не мешают динамичному развитию вуза

Такой вывод прозвучал в докладе ректора на заседании Ученого совета



В последний день лета состоялось расширенное заседание Ученого совета ВолгГТУ, на котором, кроме постоянных участников, присутствовали также другие сотрудники вуза. По сути, это было торжественное собрание коллектива, на что указывали и заполненный до отказа актов зал, и многочисленные букеты цветов, предназначавшиеся сотрудникам университета, получившим награды и благодарность Министерства образования и науки РФ, а также почетные грамоты ВолгГТУ.

Торжественной части предшествовало выступление ректора университета, члена-корреспондента Российской Академии наук И.А. Новакова. Он обратился к собравшимся с приветственным словом и поздравил с началом учебного года.

Руководитель вуза также напомнил, что в сентябре ожидается комплексная проверка работы университета, которая поможет взглянуть на наши дела критически. Так что новый учебный год принесет свои успехи и проблемы.

Глубокий анализ ситуации, сложившейся в волгоградском техникуниверситете и на рынке образовательных услуг в целом, Иван Александрович Новаков представил в своем докладе, где также сделал прогноз на учебный год.

Законодательная база

Рыночные отношения в России продолжают развиваться. Они стали складываться и в социальной сфере, к которой относится система высшего образования. Меняются законодательные акты, которые касаются этой сферы.

Можно отметить законы и поправки принятые относительно автономных учреждений; о доходах бюджетных учреждений, оказывающих платные услуги; о введении ЕГЭ во всех регионах РФ с 2009 года; об установлении уровней высшего профессионального образования: бакалавр, магистр и специалист (по отдельным направлениям); о расширении национального проекта «Инновационные университеты»; об отмене льгот высшей школе по уплате налогов на землю и имущество. Каждый из этих законов так или иначе влияет на положение вещей в финансовой сфере университета. Большинство из них уменьшает фонд оплаты труда и фонд развития материальной базы, но мобильность и профессионализм трудового коллектива ВолгГТУ позволяет находить решения всех этих вопросов.

Естественный отбор

Контрольная цифра приема абитуриентов в вузы (политех – не исключение) падает. Этот факт можно объяснить разными причинами: демографический фактор, конкуренция, снижение уровня подготовки выпускников. Безусловно, все это имеет место.

Можно попытаться найти и другие причины, однако очевидно, что в нынешних условиях рыночных отношений кафедры должны приложить все усилия, чтобы не допустить снижения количества набираемых студентов. Потому что за 10 потерянными абитуриентами стоит 1 вакансия преподавателя.

Во многих ведущих вузах с учениками школ проводят профориентационную работу. Тем не менее уже имеются случаи ликвидации отдельных направлений, как правило, тех, где есть недобор.

Заочная популярнее вечерней

В последнее время заочная форма пользуется большой популярностью. Количество желающих обучаться заочно особенно в представительствах растет. На вечерней форме обучения, напротив, наблюдается спад. И это касается не только ВолгГТУ. Во многих вузах такая форма обучения упразднилась. И это связано не с желанием руководства этих учебных заведений, а с нежеланием работодателя отпускать своих работников пораньше. В связи с этим ВолгГТУ придется сократить там, где это будет целесообразно, вечерние факультеты.

Бизнес и образование

Что касается общего контингента: по сравнению с прошлым годом он вырос на 350 человек. В общем контингенте 49,9% – контрактники. Больше всего их в Камышине, меньше всего – в Волгограде.

Анализ договоров-контрактов показал, что из 3676 человек-контрактников только 26 имеют договора с юридическими лицами. Тут дело и в нежелании бизнеса готовить для себя кадры, и в том, что сами абитуриенты не хотят зависеть от работодателя после окончания университета.

Результативность определяет все

Дальнейшее динамичное развитие университета зависит, прежде всего, от результативности работы профессорско-преподавательского состава. Известно, что доплату за ученую степень осуществляют только в России. На Западе и в Японии платят за результативность. Например, в Суррейском университете на рейтинг влияют публикации в признанной мировой научной прессе (профильной), а также ее цитируемость.

Радует тот факт, что с 1988 года по 2007 число докторов наук увеличилось с 35 до 145, кандидатов наук – с 309 по 569. Растет количество молодых работников, в том числе и остепененных. Динамика эта, несомненно, позитивная. Но одной динамикой ограничиться нельзя.

Нужно, естественно, иметь к этому реальные результаты по конкретным делам.

Руководством вуза принимались и принимаются меры по улучшению результативности работы научных кадров. Одна из них заключается в том, что при конкурсном отборе на новый срок преподаватели с ученой степенью за отчетный период – 5 лет – должны иметь не менее 3-х публикаций научных или научно-методических статей в центральной печати (или изобретений) и не менее 3-х методических разработок. Для того, чтобы это реализовывалось, достойный пример должны показывать заведующие кафедрами.

Компьютер сегодня – необходимое и обязательное средство труда

Несомненно, что для дальнейшего динамичного развития университета необходимо оснащение его новейшим оборудованием и вычислительной техникой. В ВолгГТУ создаются электронные базы данных, получен доступ к 15-ти информационным базам данных научного поиска. Если посмотреть на другие вузы, то можно смело сказать, что те университеты, которые имеют развитые научные школы, в большей степени используют информационно-вычислительную технику для поиска новых решений.

В прошлом году в вузе были введены электронные читательские билеты на ФАТе. В этом году это будет сделано для всего первого курса.

Информационно-вычислительная техника на сегодняшний день в нашем вузе имеется в достаточном количестве. Теперь необходимо, чтобы ее результативно использовали. С этой целью были подписаны два приказа. Согласно одному из них, с 1 сентября в политехе будут открыты постоянно действующие курсы повышения квалификации преподавателей, сотрудников и т.д. Согласно второму, при приеме на работу и переизбрании по конкурсу в рамках общих требований трудового конкурса ППС проводить предварительную аттестацию указанных лиц.

В заключение выступления Иван Александрович еще раз поздравил всех участников собрания с началом учебного года и выразил уверенность в том, что при высокой квалификации нашего педагогического состава никакие сложности не повлияют на динамичное развитие нашей любимой альма-матер.

После выступления ректора состоялось торжественное награждение преподавателей и сотрудников университета.

Материал подготовила

Наталья ПОЛЬСКАЯ

на основе доклада ректора ВолгГТУ.

Основные задачи научных подразделений университета на новый учебный год:

- развитие фундаментальных исследований и поддержка научных школ университета на основе приобретения современного и уникального оборудования, участия в конкурсах научных программ и грантов и др.;
- активизация подготовки кадров высшей квалификации на основе открытия новых специальностей в аспирантуре (металлургия черных и цветных металлов; математическое и программное обеспечение; финансы и кредит), проведение стажировок в ведущих научных центрах Российской Федерации и зарубежья;
- внедрение системы электронных информационных ресурсов в практику проведения научных исследований во всех подразделениях университета;
- расширение объемов прикладных хозяйственных научных работ с предприятиями и организациями г. Волгограда и других регионов за счет активизации инновационной и изобретательской деятельности, оказания научных услуг и т.п.;
- разработка и реализация в университете системы комплексного подхода к выявлению «ноу-хау» и их продаже заинтересованным предприятиям через лицензионные соглашения, полезные модели и т.п.